

***MOTOR OIL
HELLAS***

***ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΑ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΧΗΜΙΚΗ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ***

***ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΝΙΚΟΠΟΛΙΣ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ***

ΤΕΤΑΡΤΗ 11 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2009

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΕΠΑΧΒ - Ν.ΚΙΟΥΣΗΣ:

Συναδέλφои, καλησπέρα. Για όσους δεν με ξέρουν είμαι ο Νίκος ο Κιούσης, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας.

Χαιρόμαστε, καταρχάς, όλοι μας και πάνω από όλα εμείς, που κατορθώνουμε σε αυτούς τους καιρούς, εταιρείες και εργαζόμενοι, να βρίσκονται σε ένα τραπέζι για το κοινό του τόπου τους.

Αυτό τουλάχιστον εμάς μας κάνει ιδιαίτερα χαρούμενους και πάνω από όλα μας κάνει να έχουμε περισσότερη ευθύνη σε αυτά που λέμε και σε αυτά που κάνουμε.

Σήμερα, στην σημερινή μας συγκέντρωση, την οποία ζήτησαν τα δύο Σωματεία, του συναδέλφου Προέδρου Κεραμιδά και του συναδέλφου Προέδρου, του Θεμελίωτη Δημήτρη, να συναντηθούμε με την διοίκηση εν όψει του deal το οποίο γίνεται, ένα από τα μεγαλύτερα στην χώρα μας, τα οποία πιστεύουμε και ευχόμαστε να είναι προς το καλό όλων μας, γιατί οι καιροί είναι δύσκολοι.

Αφουγκραζόμαστε τα προβλήματα τα οποία ακούμε από τις εταιρείες. Θέλουμε να αφουγκράζονται οι εταιρείες τα δικά μας προβλήματα. Και θέλουμε στο τραπέζι του διαλόγου η διαβούλευση να γίνει προς όφελος και των δύο. Οι παλιές εποχές πέρασαν και το ξέρουμε όλοι μας και το καταλαβαίνουμε.

Για αυτό το λόγο, λοιπόν, σήμερα μας δίνεται η ευκαιρία, τετ α τετ, να πούμε, να ακούσουμε και νομίζω βγαίνοντας από αυτήν την αίθουσα θα λέμε ότι θα μεγαλουργήσουμε από όλες τις πλευρές.

Στην σημερινή, λοιπόν, συγκέντρωσή μας παρευρίσκεται ο Διευθύνων Σύμβουλος της Motor Oil, ο κύριος Κοσμαδάκης, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Shell κύριος Θωμαΐδης. Και ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Shell Gas, ο κύριος Βασιλακάκης.

Χαιρόμαστε που ήρθατε. Εύχομαι η χαρά αυτή να μπει στις καρδιές μας, γιατί πιστεύοντας στην εταιρεία που δουλεύει ο καθένας, που τρώει το ψωμί του, που ζει, που αναπτύσσει τις φιλίες του, πιστεύουμε ότι είναι ο πιο ισχυρός δεσμός και αναγκαστικός, μπορώ να πω εδώ, προς τον εργοδότη για να πάει καλά η επιχείρηση και οι εργαζόμενοι.

Οι διεκδικήσεις μας βάζονται. Η κρίση μας έχει περιλάβει όλους, άλλους πολύ, άλλους λίγο. Ο κλάδος ο δικός μας, δυστυχώς,

για πρώτη φορά, ευτυχώς όμως για εσάς και για την συμφωνία αυτή η οποία γίνεται, ο κλάδος μας, λοιπόν, δυστυχώς για πρώτη φορά θα χάσει 69 συναδέλφους. Και αυτό γίνεται από το πακέτο εξαγοράς των μετοχών της BP.

Η Ομοσπονδία μαζί με τα σωματεία κάνει ένα αγώνα να μην χαθούν αυτές οι θέσεις εργασίας.

Δικαιολογώ, λοιπόν, ότι η χαρά μου σήμερα είναι ότι στο δικό σας το πακέτο δεν θα χαθεί καμία θέση εργασίας. Αυτή την διαβεβαίωση έχουμε πάρει. Η παρουσία της εταιρείας με τους αντιπροσώπους της, από όλες τις πλευρές και αυτοί που μεταβιβάζουν και αυτοί οι οποίοι παίρνουν αυτή την μεταβίβαση στα χέρια τους αποδεικνύει τα λεγόμενά μου.

Για αυτό, λοιπόν, και καλωσορίζουμε και ξεκινάμε δίνοντας τον λόγο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και Πρόεδρο της Shell, κύριο Θωμαΐδη, να μας αναπτύξει και εδώ στην Θεσσαλονίκη, όπως έγινε και στην Αθήνα, το περίγραμμα αυτής της συμφωνίας και το τι θέση έχει η Shell, και τοποθέτηση, επάνω στο συγκεκριμένο ζήτημα.

Κος ΘΩΜΑΪΔΗΣ:

Πρόεδρε, σε ευχαριστώ πολύ. Αγαπητοί συνάδελφοι και φίλοι, θα ήθελα να ξεκινήσουμε, όπως πάντα, με το κομμάτι της ασφάλειας.

Είμαστε μαζεμένοι εδώ απόψε, να μην το ξεχνάμε, η αίθουσα αυτή έχει δύο εξόδους. Η μία είναι αυτή από την οποία μπήκατε όλοι πίσω, η άλλη είναι πίσω από την κουρτίνα στο βάθος αριστερά και οδηγεί στην αυλή.

Δεν υπάρχει για σήμερα προγραμματισμός από πλευράς του ξενοδοχείου για καμία άσκηση, συνεπώς αν ακουστεί η σειρήνα του συναγερμού πρέπει να βγούμε από μία από τις δύο εξόδους και να συγκεντρωθούμε έξω από το ξενοδοχείο και να ακολουθήσουμε τις οδηγίες του προσωπικού του ξενοδοχείου.

Δεν θα προσπαθήσω να καταναλώσω πάρα πολύ χρόνο. Αλλά θα ήθελα να κάνω μία γρήγορη ανασκόπηση για το τι σημαίνει αυτή η συμφωνία, η οποία υπογράφηκε στο τέλος Σεπτεμβρη μεταξύ της Shell και της Motor Oil, και η οποία περιμένει την έγκριση από την Επιτροπή Ανταγωνισμού, για να υλοποιηθεί.

Λεπτομερειακά, λοιπόν, η Shell μεταβιβάζει τις μετοχές των δραστηριοτήτων της στην Ελλάδα πλην των λιπαντικών στον όμιλο της

Motor Oil. Πιο συγκεκριμένα το δίκτυο των πρατηρίων καθώς επίσης και το δίκτυο των εγκαταστάσεων, τις οποίες έχει.

Μαζί με αυτή την συμφωνία μεταβίβασης των μετοχών, δηλαδή υπάρχει για το κομμάτι των πρατηρίων μία μακροχρόνια, 5 συν 5, με δυνατότητα παραπέρα ανανέωσης, συμφωνία, σημάτων, τεχνολογίας και συνεπώς το σήμα της SHELL θα συνεχίσει να σερβίρει στους καταναλωτές στην Ελλάδα.

Εκτός, λοιπόν, από το δίκτυο των πρατηρίων, υπάρχει επίσης το δίκτυο των εγκαταστάσεων της Shell σε όλη την Ελλάδα το οποίο επίσης μεταβιβάζεται . Υπάρχει το τμήμα παραγωγής λιπαντικών στο Πέραμα. Θα γίνει ένα joint venture 51%-49% μεταξύ της Shell και της Motor Oil, για την συνέχιση της εμπορίας αεροπορικών καυσίμων. Αυτό το joint venture, επίσης θα χρησιμοποιεί τα σήματα.

Η δουλειά των χημικών και των εμπορικών καυσίμων επίσης θα συνεχιστεί, θα περάσει και αυτή μαζί με το πακέτο των μετοχών στον όμιλο της Motor Oil. Και η εταιρεία του LPG, επίσης και οι μετοχές αυτής της εταιρείας θα περάσουν στον Όμιλο .

Αυτό το οποίο έχουμε σκοπό να κάνουμε στην σημερινή εκδήλωση, και ευχαριστώ πολύ και τον Πρόεδρο αλλά και τον Γιάννη τον Κοσμαδάκη που ήρθε εδώ για να κάνει το μεγαλύτερο κομμάτι αυτής της παρουσίασης, είναι το να δούμε από την σκοπιά του καινούριου μετόχου, δηλαδή της Motor Oil, ποια ήταν η στρατηγική της για να κάνει αυτή τη μεγάλη αγορά των μετοχών, ποιο είναι το όραμά της για το μέλλον. Και ποιοι είναι οι κυριότεροι λόγοι οι εμπορικοί που την οδήγησαν σε αυτή την απόφαση και ποιες είναι οι προσδοκίες για εμπορική επιτυχία στο μέλλον.

Πέρα από αυτά, και ίσως πολύ σημαντικό για όλους μας, για όλους σας, είναι να υπάρχει ένα φόρουμ για να μπορέσουμε να μάθουμε από τον καινούριο Διευθύνοντα, τον Γιάννη τον Κοσμαδάκη, τι σημαίνει αυτό για τους εργαζόμενους και για όλους τους συναδέλφους.

Έχουμε κάνει παρόμοια εκδήλωση, όπως ακούσατε, και στην Αθήνα με περίπου 300 άτομα. Πιστεύω ότι αυτή η εκδήλωση εδώ θα κλείσει αυτό τον κύκλο της επικοινωνίας από το νέο μέτοχο με την πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας, ελπίζω με επιτυχία.

Συνεπώς περιμένω από όλους σας να κάνετε τις ερωτήσεις οι οποίες σας έρχονται στο μυαλό. Να ρωτήσετε αυτή την στιγμή, σήμερα, αλλά και να ρωτήσετε και για το μέλλον.

Και με αυτά τα λόγια θα ήθελα να δώσω το βήμα στον κύριο Κοσμαδάκη.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Ευχαριστώ Γιώργο, ευχαριστώ Πρόεδρε. Μία εύκολη διόρθωση, είμαι αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος στην Motor Oil. Πρόεδρος είναι ο κύριος Βαρδινογιάννης.

Στην καινούρια εταιρεία που θα κάνουμε, που δεν μπορούμε να έχουμε το όνομα Shell, Shell θα είναι στα πρατήρια και οι σημαίες και η τεχνογνωσία είναι στο μυαλό σας. Και στο σήμα που θα συνεχίσουμε να έχουμε όχι μόνο για 5 και 5 χρόνια, αλλά για πολύ περισσότερο.

Στην καινούρια εταιρεία, που ας πούμε θα την λέμε «Κοχύλι» ή όπως αλλιώς αποφασίσουν μαζί οι εργαζόμενοι, οι εταιρείες, σύμβουλοι και τελικά η διευθυντική ομάδα της Motor Oil. Θα είναι πάλι Πρόεδρος ο κύριος Βαρδινογιάννης.

Άρα, τα πράγματα είναι λιγάκι ξεκαθαρισμένα σε εμάς. Εμείς τελειώνουμε στον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο. Και είχα πραγματικά την χαρά να ασχοληθώ με αυτό με πολύμηνες διαπραγματεύσεις, οι οποίες δυστυχώς κράτησαν πολύ και δεν ήταν ευχάριστο για κανένα που κράτησαν πολύ. Όμως έχτισαν μία πολύ καλή υγιή βάση συνεργασίας.

Αυτό που λέγεται: αγοράστηκαν μετοχές ή θα αγοραστούν οι μετοχές, είναι μία πολύ μικρή εικόνα του πράγματος. Στην ουσία ξεκινάμε με αγορά μετοχών και παράλληλα, περίπου 11, συμφωνίες συνεργασίας.

Θα αγοράζουμε ορυκτό από την Shell, θα συνεργαστούμε στο αεροπορικό καύσιμο, θα συνεργαστούμε στην παραγωγή λιπαντικών. Έχουμε τεχνική συμφωνία, συμφωνία για το σήμα.

Σας λέω ότι την ημέρα που θα τελειώσει η υπόθεση από την Επιτροπή Ανταγωνισμού, που δεν μπορεί να είναι η ελληνική, γιατί η δουλειά μας πιάνει ευρωπαϊκές δραστηριότητες ετήσιες, άρα θα είναι η ευρωπαϊκή, την στιγμή που θα τελειώσει θα πρέπει να υπογράψουμε περίπου 11 συμφωνίες, ενώ στις 24 Σεπτεμβρίου που υπογράψαμε, υπογράψαμε μονάχα μία συμφωνία αγοράς μετοχών.

Άρα, λοιπόν, την εικόνα όποιος την βλέπει μόνο σαν αγορά μετοχών ή όποιος βλέπει μόνο καινούριους μετόχους νομίζω ότι βλέπει μέρος της εικόνας, γιατί η εικόνα είναι πολύ ευρύτερη.

Η εικόνα είναι συνεργασία. Και ήδη ακούστηκε αυτή η ιδιαιτερότητα από τον συνάδελφο τον Πρόεδρο, που είπε ότι μιλάμε για deal, ενώ ταυτόχρονα είμαστε συνάδελφοι, ενώ ταυτόχρονα έχουμε να κάνουμε με πάρα πολλούς επαγγελματίες και άρα, λοιπόν, και μετόχους. Και άρα μιλάμε για ένα πράγμα που πια ξεχάστε τους μετόχους, ξεχάστε τους εργαζόμενους με τις παλιές έννοιες.

Είναι ένα καλάθι πραγμάτων που το λένε state holders, που το λέμε συμμετοχοί στο προϊόν, το προϊόν ξεκινάει από ένα ευχαριστημένο καταναλωτή, ένα ευχαριστημένο επιχειρηματία συνεργάτη, ένα ευχαριστημένο συνάδελφο εργαζόμενο, με διοίκηση, που σημαίνει management, η οποία καταλαβαίνει, ακούει, είναι παρούσα, έχει τα χέρια πάνω στην δουλειά, είναι γρήγορη, είναι διορατική, είναι απλή, αποτελεσματική, δεν ξέρω πόσα άλλα επίπεδα έχω ξεχάσει.

Και καταλήγουμε στους μετόχους που στους μετόχους πάντα θα πρέπει να ξέρετε ότι είναι αυτοί που παίρνουν το μέρισμα. Και πάντα δεν πρέπει να ξεχνάμε το κράτος που από την δουλειά σας, την κοινωνία, παίρνει ένα πολύ μεγάλο ποσοστό, μπορείτε να το δείτε σαν φορολογία, μπορείτε να το δείτε σαν φόρο προστιθέμενης αξίας.

Εν πάση περιπτώσει, είναι σαφές ότι η προσπάθειά σας έχει πολλούς συμμετέχοντες, έχει πολλούς αποδέκτες, όπως και το αποτέλεσμα όλων αυτών των συμμετεχόντων μας εξασφαλίζει ένα καλύτερο αύριο.

Εκείνο που σίγουρα έχουμε είναι ότι δεν έχουμε βρεθεί ακόμα σε λογικές μείωσης προσωπικού και έτσι να εξοικονομήσουμε περισσότερο, να έχουμε ένα καλύτερο αποτέλεσμα. Τα αποτελέσματά μας, χάρη στην προσπάθεια όλων, είναι σταθερά ψηλότερα.

Και αν είναι να υπάρχει ένας επιπλέον εργαζόμενος, όπου υπάρξει, είναι πιο εύκολο να του βρούμε μία καινούρια δουλειά, να δημιουργήσουμε δηλαδή μία δουλειά, παρά να περικόψουμε το μηνιάτικο.

Επίσης είναι ξεκαθαρισμένη η σχέση μεταξύ συνδικαλισμού και διοίκησης, η οποία συχνά εκπροσωπεί τον μέτοχο, με την λογική ότι

αν δεν ήταν ο Πρόεδρος να μας θυμίσει ότι στην Θεσσαλονίκη έχουμε κάτι ξεχάσει δεν θα βρισκόμαστε. Άρα, λοιπόν, έχουμε το συνδικαλισμό που διορθώνει ενέργεια διοίκησης, τουλάχιστον δική μου.

Και επίσης έχουμε σήμερα μία καλή, μα και κάναμε βεγγέρα δηλαδή και δεν ήρθαμε από μόνοι μας νωρίτερα, τουλάχιστον κάνουμε σήμερα, που είναι του 11 Νοεμβρίου και που πριν από 37 χρόνια ξεκίνησε η Motor Oil.

Άρα, είμαστε μία σχετική νεαρή εταιρεία. Το νεαρόν της ηλικίας μας επιτρέπει να μαθαίνουμε πολλά πράγματα, και έχουμε πολλά πράγματα να μάθουμε από την τεχνογνωσία που έχει η Shell, που έχει το σήμα της Shell, που είναι οι διαδικασίες και τα πράγματα που εφαρμόζονται καθημερινά.

Και ελπίζουμε ότι εκείνο που θα δώσουμε στην καθημερινή σας δουλειά είναι πιο γρήγορη ανταπόκριση. Αυτό είναι υποχρέωσή μας και αυτό το έχουμε δείξει στη μέχρι τώρα συνεργασία μας.

Έχουμε περάσει τις παιδικές αρρώστιες σαν Motor Oil, γιατί το 1983 είχαμε παρατεταμένες απεργίες και ήταν «κλείνουμε, δεν κλείνουμε την εταιρεία». Βρέθηκε η χρυσή τομή. Έκτοτε δεν έχουμε την παραμικρή γκρίνια.

Είναι αδιανόητο αυτό που είπε ο Πρόεδρος για την BP και τα ΕΛΠΕ και είμαι σίγουρος ότι θα βρεθεί μία λύση και για αυτούς τους 69 συνάδελφους. Τουλάχιστον ο κλάδος του πετρελαίου δεν είναι για να λιγοστεύει θέσεις εργασίας, είναι μάλλον για να αβγατίζει θέσεις εργασίας έστω και αν βρίσκονται δουλειές τους στο εξωτερικό, που σημαίνει ότι η Motor Oil δεν μπορεί να πουλήσει όλο της το προϊόν στην Ελλάδα, πουλάμε μονάχα το 40% της παραγωγής μας στην Ελλάδα, αλλά η παραγωγή μας αυξάνεται ξανά τον Απρίλιο γιατί αυξάνουμε τις εξαγωγές μας.

Άρα, λοιπόν, ο δρόμος του «βλέπουμε στενά τα πράγματα» δεν βολεύει και αποδείχθηκε λάθος.

Και επίσης, ξαναλέω άλλη μία φορά, ότι τα έξοδα του προσωπικού, ναι, πρέπει να είναι μετρημένα πάντα, αλλά είναι πιο εύκολο να δημιουργήσεις καινούριες δουλειές παρά να έχεις ανθρώπους δυσαρεστημένους γιατί αυτό πληρώνεται από εκατό μεριές.

Και επειδή εγώ δεν είμαι καλός στα λόγια, προτιμώ ερωτήσεις. Προτιμώ τον τρόπο που έχω συνηθίσει να μιλάω με το σωματείο στο διυλιστήριο, που είναι κατευθείαν και ευθέως. Προτιμώ να έχουμε μία τέτοια κουβέντα και προτιμώ να απαντήσω σε συγκεκριμένες ερωτήσεις παρά να σας μπλέξω με τα γενικά τα δικά μου.

Πάντως είναι ξεκαθαρισμένο ότι ούτως ή άλλως δεν αλλάζει τίποτα. Δηλαδή μέσα στην συμφωνία θα δείτε ότι δεν αλλάζει τίποτα στο προσωπικό. Και αυτό έτσι όπως σιγά, σιγά βλέπουμε παραπάνω πράγματα με τους προϊσταμένους σας, είναι ότι αυτό επεκτείνεται και στους ανθρώπους που συνεργάζονται μαζί σας είτε σαν ελεύθεροι επαγγελματίες είτε σαν υπεργολάβοι. Δεν σκοπεύουμε να αλλάξουμε τίποτα.

Εκείνο που θέλουμε είναι ομαδική δουλειά και αποτέλεσμα να το μοιραστούμε όλοι μας με χαρά.

Ευχαριστώ.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Ευχαριστούμε τον κύριο Κοσμαδάκη. Να ζητήσουμε από τον κο Βασιλακάκη. Θα μας πείτε, κύριε Βασιλακάκη, δυο λόγια;

Κος ΒΑΣΙΛΑΚΑΚΗΣ:

Να πω δυο λόγια. Εγώ αυτό που θα ήθελα να προσθέσω σε αυτά που είπε και ο συνάδελφος Πρόεδρος και ο κύριος Θωμαΐδης και ο κύριος Κοσμαδάκης, εμείς στη SHELL GAS ήδη ξεκινήσαμε για την επόμενη μέρα.

Δηλαδή τι εννοώ για την επόμενη μέρα. Αυτό το οποίο αλλάζει, και αλλάζει μόνο το brand, δηλαδή να αλλάξουμε και όνομα αλλά και σήμα, γιατί όλα τα υπόλοιπα παραμένουν ως έχουν, ήδη ξεκινήσαμε και δουλεύουμε.

Και μάλιστα θεωρούμε ότι είναι μία ευκαιρία για εμάς να βγάλουμε στην αγορά καινούρια πράγματα με την αλλαγή του brand για να γίνουμε ακόμα πιο δυνατοί από ό,τι ήμαστε μέχρι τώρα.

Μέχρι τώρα μπορεί να είχαμε ένα σήμα και ένα brand διεθνές, αλλά πιστεύουμε ότι με την δύναμη που θα έχουμε με ένα διυλιστήριο πίσω μας, τοπικά πιστεύουμε ότι θα είμαστε πολύ πιο ισχυροί στην τοπική αγορά από ό,τι ήμαστε μέχρι τώρα.

Να πω μονάχα ότι το μέλλον εξαρτάται από εμάς. Και οι μέτοχοι, από ό,τι μας έχει επικοινωνηθεί, θέλουν οι εταιρείες, με πολύ μεγάλη

διάθεση, να αναπτυχθούν. Βάζουν τα χρήματα και θα συνεχίσουν να βάζουν ακόμα περισσότερο.

Και το θέμα από εμάς, από τις διοικήσεις των εταιρειών και οι εργαζόμενοι, η μεγάλη πρόκληση, είναι πώς θα αναπτύξουμε τις εταιρείες από εδώ και πέρα. Αυτό έχει σημασία και νομίζω ότι θα πρέπει να δουλέψουμε παράλληλα να πετύχουμε αυτό τον κοινό στόχο.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Ευχαριστούμε πάρα πολύ.

Στην σημερινή μας συγκέντρωση υπάρχει ο εκπρόσωπος του Σωματείου της Motor Oil, ο οποίος έχει στο πετσί του δοκιμάσει τι σημαίνει διοίκηση Motor Oil.

Καλό θα είναι να ακούσετε δύο λόγια. Και το λέω αυτό με κάθε ειλικρίνεια.

Κος ΤΖΩΡΗΣ:

Συνάδελφοι, καλησπέρα. Όπως ήδη ανέφερε και ο συνάδελφος, ο Νίκος ο Κιούσης, ονομάζομαι Παντελής Τζώρης και είμαι ο Γραμματέας του Σωματείου της Motor Oil.

Σήμερα έχω έρθει εδώ περισσότερο με την ιδιότητά μου ως συνάδελφου παρά αυτή του συνδικαλιστή.

Καλώς ήρθατε, λοιπόν, συνάδελφοι, στον όμιλο. Ή μάλλον καλώς ήρθατε στην οικογένεια της Motor Oil, του ομίλου.

Αντιλαμβάνομαι απόλυτα τα ανάμικτα συναισθήματα που έχετε αντιμετωπίσει αυτή την περίοδο, αλλά είναι λογικό. Κάθε περίοδος αγοραπωλησίας για μία εταιρεία δημιουργεί συναισθήματα άγχους και ανασφάλειας.

Το θέμα είναι όμως ότι η διατήρηση της εργασίας σας έχει επιβεβαιωθεί. Έχει επιβεβαιωθεί εν όψει του Σωματείου μας και πολλών από τα υπόλοιπα σωματεία της Shell Hellas, από εμάς. Το θέμα είναι η διαφορά στις διεκδικήσεις. Το θέμα είναι η επικοινωνία και η επαφή με την εταιρεία.

Στις συζητήσεις με τον οποιοδήποτε εργοδότη πρέπει να νιώθεις πως έχεις τον σεβασμό του συνομιλητή σου, και έτσι και αυτός να κερδίζει τον δικό σου. Και πιστέψτε με, πραγματικά, ότι από την εμπειρία στο Σωματείο της Motor Oil, αυτό είναι γεγονός. Υπάρχει επικοινωνία, υπάρχει επαφή, υπάρχει κατανόηση.

Σε μία δύσκολη, λοιπόν, οικονομική περίοδο, με μεγάλες διαταραχές και επιρροές, η Motor Oil έχει επιδείξει μία δυναμικότητα και μία συνεχή επενδυτική δράση, που σε εμάς δίνει την αίσθηση της ασφάλειας που δίνει η εργασία σε μία υγιή επιχείρηση.

Αλλά όπως προείπα, η πραγματική δύναμη και αίσθηση σιγουριάς μας αντλείται από το γεγονός ότι η Motor Oil σε όλες μας τις διεκδικήσεις ακούει και αντιδρά, όχι μόνο στα οικονομικά αλλά και σε θέματα εκπαίδευσης, συνεργασίας αλλά και ακόμα και διασκέδασης, όπως ανέφερα προηγουμένως σε συναδέλφους που κάναμε κουβέντα επάνω.

Και αυτή της η συμπεριφορά, πιστέψτε με, μας δίνει το δικαίωμα να ονειρευόμαστε. Ζούμε μία πραγματικότητα σε μία επιχείρηση που μας κάνει να νιώθουμε πραγματικά συνεργάτες.

Στην τελευταία συνάντηση που είχαμε με τον Πρόεδρο, Βαρδή Βαρδινογιάννη, είπε κάτι που πραγματικά εμένα με άγγιξε πολύ και θα αγγίξει και εσάς. Είπε: δεν πολεμάτε για το δικό μου μαγαζί, πολεμάτε για το δικό σας. Το πιστεύω ακράδαντα.

Ευχαριστώ πολύ.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Να τελειώσουμε τους χαιρετισμούς, με σεβασμό πάντα στους μεγαλύτερους. Υπάρχει ο εκπρόσωπος του Σωματίου των συνταξιούχων της Shell, αυτοί οι οποίοι ίδρυσαν την Shell, αυτοί οι οποίοι μάτωσαν για την Shell. Ένα μικρό χαιρετισμό από τον Κοσμά τον Παναγιωτίδη, που οι περισσότεροι τον ξέρετε.

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Γεια σας. Καμία φορά ο χαιρετισμός δίνει την εντύπωση ότι «ξέρεις, τελείωνε γιατί βαριόμαστε να ακούμε». Δηλαδή ο χαιρετισμός και το χειροκρότημα.

Είναι γεγονός ότι όταν πολυχειροκροτείται κάποιος έχει την αίσθηση, αυτός που καταλαβαίνει από λόγο και από παρουσία, ότι ξέρεις κάτι, πολλά είπες.

Πλην όμως είμαστε υποχρεωμένοι να λέμε και πολλά και λίγα. Πολλά και λίγα για το γεγονός ότι σήμερα μετά από κάποιο διάστημα εγκυμονούσας κατάστασης το τι μέλλει γενέσθαι με την Shell, ήρθε και έγινε αυτός ο τοκετός που λέγεται Shell-Βαρδινογιάννης.

Δηλαδή έγινε ένα πολύ καλό παιδί, και θα πρέπει να δούμε πώς θα πρέπει να το μεγαλώσουμε αυτό το παιδί, παρά το γεγονός ότι εμείς οι Shellιώτες έχουμε μία χαρμολύπη, όπως το κάθε νεογέννητο όταν αντιμετωπίζει τον κόσμο κλαίει γιατί δεν ξέρει τι θα αντιμετωπίσει, ζούσε αλλιώς μέσα στην κοιλιά της μάνας του και βλέποντας τον καινούριο κόσμο κλαίει.

Δεν πρέπει όμως να κλαίμε για το γεγονός ότι η εταιρεία του Βαρδινογιάννη είναι μία αξιόπιστη εταιρεία με μεγάλο υπόβαθρο. Και το γεγονός ότι έγινε αυτή η προσπάθεια από τους διοικούντες την Shell αξίζουν ένα θερμό χειροκρότημα.

Το γεγονός ότι αυτά τα οποία άκουσα από τους δύο ιθύνοντες, τον κύριο Θωμαΐδη αλλά και τον κύριο Κοσμαδάκη ότι δεν πρόκειται να πειραχθεί κανένας, αλλά ακόμα-ακόμα ότι «εμείς θα κοιτάξουμε να βρούμε και κάποιες θέσεις για να καλύψουμε τα κενά ενδεχομένως από κάποιους που μπορεί να περισσεύουν, γιατί για εμάς δεν περισσεύει κανένας» είναι μία πολύ σημαντική πρόταση, την οποία δεν έχω ακούσει μέχρι σήμερα ποτέ από παρόμοιες καταστάσεις.

Τι θέλω να πω; Από το 1964 που προσελήφθη στην εταιρεία Shell, και ξέρετε ποιος με σύστησε στην εταιρεία Shell; Ο αείμνηστος Παύλος Βαρδινογιάννης, ο οποίος ήταν Υπουργός Άνευ Χαρτοφυλακίου επί κυβερνήσεως Γεωργίου Παπανδρέου.

Θεωρώ, δηλαδή, ευγνωμοσύνη για το γεγονός ότι τότε που έπιασα δουλειά και τώρα είναι πάλι αφεντικά μου αυτοί οι οποίοι με ευεργέτησαν. Είναι σημαντικό για εμένα αυτό το χαρμόσυνο γεγονός και ότι δεν πρόκειται να χάσετε τα δικαιώματά σας.

Και άλλο τόσο για τους συνταξιούχους της Shell ότι με την προσπάθεια, την οποία κατέβαλαν οι διοικούντες της Shell δεν χάνουμε τα προνόμιά μας.

Αρα, λοιπόν, εμείς οι οποίοι ζήσαμε 35 και 40 χρόνια στην Shell, δεν μπορούμε να λέμε ότι είχαμε παράπονα, γιατί στις πιο δύσκολες συγκυρίες η εταιρεία Shell στάθηκε δίπλα μας.

Χαιρετίζω, λοιπόν, την σημερινή απόφαση αλλά και συνεργασία των δύο κολοσσών και εύχομαι η πορεία να είναι τέτοια που να μπορεί να ανταποκρίνεται στους διακαείς πόθους τους δικούς σας αλλά και τους δικούς μας.

Και επειδή είναι πολύ σημαντική και σοβαρή κατάσταση και τα πολλά λόγια είναι φτώχεια, θα ήθελα να πω μέσα από την καρδιά μου ότι τιμά ιδιαίτερα εμένα η πρόταση του κυρίου Προέδρου της Ομοσπονδίας που μου πρότεινε χθες, όλως απροσδοκήτως, να βρεθώ και να δώσω ένα χαιρετισμό, και το γεγονός ότι με ανέχονται οι υψηλά ιστάμενοι της εταιρείας Shell και της σημερινής εταιρείας που λέγεται Βαρδινογιάννης, οι οποίοι θα είναι και τα αυριανά αφεντικά μας.

Ευχαριστώ που με ακούσατε.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Συνάδελφοι, όποιος έχει οποιαδήποτε ερώτηση σε οποιοδήποτε θέμα που αφορά την σημερινή μας συγκέντρωση, να πάρει το μικρόφωνο και ευθαρσώς θα πρέπει να το πούμε, γιατί οι ευκαιρίες αυτές σαν τις σημερινές δύσκολα βρίσκονται.

Ποιος συνάδελφος θέλει να τοποθετηθεί ή να ρωτήσει; Από το Σωματείο.

Κος Θεμελιώτης Δημήτρης :

Γεια σας. Σας καλωσορίζω στην Θεσσαλονίκη. Είμαι ο Θεμελιώτης Δημήτρης από την Jet Oil, Πρόεδρος Σωματείου "ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ Β.Ε "εδώ στην βόρειο Ελλάδα εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων, και περιλαμβάνει όλο το κομμάτι των εργαζομένων στις εταιρείες, είτε είναι εργατοτεχνίτες, είτε είναι υπάλληλοι γραφείου.

Είχαμε κάνει και μια συζήτηση κάτω. Εγώ αυτό που μετέφερα εδώ στους συναδέλφους, οι οποίοι δυστυχώς έλαμψαν δια της απουσίας τους, έφτασα σε σημείο να τους παρακαλώ να συγκεντρωθούν. Ήρθαν τρεις, τέσσερις. Και τελικά από ό,τι έμαθα υπάρχουν κάποια ιδιαίτερα προβλήματα που υπάρχουν στους εργαζομένους και θα ήθελα αυτά τα ιδιαίτερα προβλήματα, να παίρνουν μία ξεκάθαρη απάντηση για να ξέρουν και οι άνθρωποι, γιατί το μεροκάματο είναι εκείνο που μας ενδιαφέρει.

Ξέρουμε ότι τα γραπτά μένουν. Τα γραπτά αυτή την στιγμή είναι η συλλογική σύμβαση την οποία στηρίζετε. Υπάρχει μία συλλογική σύμβαση, από ό,τι είδα, κάτω στο Σωματείο πολύ καλύτερη από την δική μας. Και ελπίζω και οι συνάδελφοι να καρπωθούν από εκεί πέρα κάποια παραπάνω κομμάτια.

Για τα άλλα, είναι κάποιες συμφωνίες ή κάποιες εσωτερικές υποθέσεις της Shell, δεν γνωρίζω να σας ρωτήσω. Πιστεύω ότι οι

συνάδελφοι θα σας ρωτήσουν, θα τους απαντήσετε τι θα ισχύσει, τι δεν θα ισχύσει.

Το γνωστό είναι ότι για δύο χρόνια ό,τι υπάρχει στην Shell θα συνεχίσει να υφίσταται. Και από εκεί και μετά εδώ είναι οι συνάδελφοι ας ρωτήσουν να πάρουν απάντηση από εσάς.

Απλώς εγώ θέλω να σας αναφέρω ότι είναι γύρω στα 30 με 35 άτομα εδώ πάνω η Shell, εργαζόμενοι επιθεωρητές, διακίνηση, εργατοτεχνίτες και οδηγοί. Και είναι και άλλοι συνάδελφοι οι οποίοι είναι σε εργολάβους.

Να μας πείτε τι θα υπάρξει για αυτούς τους συναδέλφους, όταν τελειώσει η σύμβαση που έχουν υπογράψει με τον εργολάβο και με την Shell. Εφ' όσον υπάρξει αντικείμενο θα συνεχίσει να υπάρχει, θα έχετε την διάθεση να τους κρατήσετε στην νέα εταιρεία;

Και για τους οδηγούς, ξέρουμε όλοι ότι στον κλάδο μας ιδίως οι πολυεθνικές διώχνουν τα διυλιστήρια αλλού, τις παραγγελίες από αλλού τις παίρνανε. Εκείνο που δεν μπορεί να φύγει είναι οι οδηγοί των βυτίων. Ακόμα δεν το έχουμε ανακαλύψει αυτό.

Και υπάρχουν εδώ στην Θεσσαλονίκη, το έμαθα προχθές που συναντήθηκαν οι συνάδελφοι, ότι κάποιοι οδηγοί είναι με εργολάβο, εργολαβικά, πάνω σε ΙΧ της Shell. Το αντικείμενο δεν θα εκλείψει, δηλαδή ο οδηγός, το βυτίο θα συνεχίσει να έχει ανάγκη από δύο οδηγούς.

Τι μπορείτε να πείτε σε αυτούς τους ανθρώπους αν θα συνεχίσουν να δουλεύουν πλέον με αορίστου χρόνου σύμβαση στην νέα εταιρεία ή μόλις τελειώσουν το έργο τους ποιο θα είναι το μέλλον τους;

Δεν έχω κάτι άλλο να πω. Να σας καλωσορίσω. Επαναλαμβάνω για εμένα η αίσθηση που μου δόθηκε στην Κόρινθο που μιλήσαμε ότι πραγματικά σαν μια οικογένεια, και επειδή ρωτάμε δεξιά και αριστερά και ρωτάμε και από κάποιους φίλους στις εταιρείες που αγοράστηκαν από την οικογένεια Βαρδινογιάννη, άκουσα καλά λόγια, εγώ σαν σωματείο σαν συνδικαλιστής είμαι αισιόδοξος.

Εμείς, και οι συνάδελφοι που είτε είναι γραμμένοι είτε δεν είναι γραμμένοι στο σωματείο, θα εξακολουθούμε να ενδιαφερόμαστε και να σας ενοχλούμε για τα προβλήματά τους, και μπορεί να μας βρείτε και μπροστά σας, με την καλή την έννοια, γιατί πάντα μέχρι

τόρα υπήρχε μία πολύ καλή συνεργασία και με την Shell, δεν είχαμε κανένα παράπονο.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Δεν προβλέπεται να έχουμε παράπονα. Είναι ξεκαθαρισμένο, το ξεκαθαρίζουμε. Οι εργασίες όπως υπάρχουν σήμερα θα συνεχίσουν. Είτε αυτούς τους λέμε συμβασιούχους, είτε αυτούς τους λέμε υπαλλήλους, είτε αυτούς τους λέμε συνεργάτες, αυτά τα πράγματα δεν έχει νόημα να αλλάξουν γιατί είναι αποτέλεσμα μίας προσεγμένης δουλειάς που έχει γίνει μέχρι τώρα.

Εκείνο που σίγουρα θα γίνει είναι ότι σιγά-σιγά θα πρέπει και εμείς να μάθουμε την δουλειά, να διδαχθούμε από την τεχνογνωσία που υπάρχει.

Αν στην δουλειά αυτή βγει ότι είναι καλύτερα αντί να έχουμε αυτό το καθεστώς συνεργασίας, να το αλλάξουμε, έτσι θα γίνει. Δεν υπάρχει κάτι που νομίζουμε ότι μπορεί να βελτιωθεί άμεσα.

Το πρώτο που μας νοιάζει είναι να έχουμε ένα αποτέλεσμα σωστό, σαν και αυτό που υπάρχει σήμερα. Σε αυτή την δύσκολη εποχή να μην φύγουν λεφτά από την εταιρεία, φέσια θα τα πούμε; Αδυναμία εισπράξεως θα την πούμε; Αυτό είναι το δεύτερο από πλευράς επιχειρηματικής.

Και το βασικό είναι επέκταση.

Αρα, το τοπική αγορά δεν είναι το καλύτερό μας. Και η Θεσσαλονίκη είναι η καλύτερη βάση για να μεγαλώσεις στα Βαλκάνια. Εμείς μέχρι τώρα σαν όμιλος δεν έχουμε κάποιες επιτυχίες στα Βαλκάνια. Αρα, λοιπόν, Αλβανία, Βουλγαρία, Τουρκία είναι προτεραιότητα. Στην Σερβία νομίζουμε ότι τα οικονομικά αποτελέσματα είναι δύσκολα και άρα είναι δεύτερη προτεραιότητα. Και στην FYROM ακόμα περισσότερο γιατί ,δεν ξέρω, δεν μας πάει .

Αρα, δεν αλλάζουμε σχέσεις. Αλλά να μπω τώρα στο αν ο οδηγός, που μου είπατε, είναι έτσι ή αλλιώς, θα είναι το τελευταίο πράγμα που θα κοιτάξουμε.

Γιατί και τα δύο χρόνια τώρα που λέμε, είναι δύο χρόνια για να τα λέμε. Διότι δεν είναι δυνατόν σε μία οποιαδήποτε συνεργασία έχεις με ένα άνθρωπο να του πεις ότι μετά από δύο χρόνια είναι παρελθόν.

Και τα δύο χρόνια εργασιακές δεν ισχύουν. Υπάρχει νομικό δικαίωμα να μην χειροτερεύεις τις καταστάσεις.

Άρα, μην το κάνετε θέμα, δεν είναι καμία παροχή της εταιρείας το ότι δεν αλλάζει τις συνθήκες για δύο χρόνια ή για 102 χρόνια. Οι συνθήκες είναι εκεί μόνο για να βελτιώνονται. Δεν είναι για να χαλάνε. Γιατί αν χαλάνε σε πιάνει η τσιμπίδα του νόμου.

Καλά τα λέω; Συμφωνείτε ή διαφωνείτε;

Κος Θεμελιώτης :

Ναί. Θα δείξει .

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Με τον οδηγό όμως, που με έβαλες στο τριπάκι με τους οδηγούς, είναι πολύ μεγάλη ιστορία για να την κουβεντιάσουμε.

Κος ΘΕΜΕΛΙΩΤΗΣ :

Είμαι υποχρεωμένος όμως να σας το αναφέρω.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Ναι. Είναι πολύ μεγάλη ιστορία, όμως, να την κουβεντιάσουμε εδώ πέρα.

Κος ΘΕΜΕΛΙΩΤΗΣ :

Εργαζόμενοι είναι.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Ναι. Και από την άλλη μεριά, δεν ξέρω τι κάνει ο ανταγωνισμός εδώ πέρα. Ξέρουμε αλλά δεν τα λέμε.

Κος ΘΕΜΕΛΙΩΤΗΣ :

Αντιλαμβάνεστε ότι εμείς σαν σωματείο έχουμε χρέος να ακούσουμε τον οδηγό και να σας μεταφέρουμε και να βρούμε μία λύση.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Μαζί σας.

Κος ΘΕΜΕΛΙΩΤΗΣ :

Το ξέρω ,γι αυτό σας είπα ότι μας βρίσκετε και μπροστά σας .

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Μαζί σας αλλά... Είναι δυνατό το αλλά. Διότι ο στόχος μας είναι στο τέλος της ημέρας ο καταναλωτής να φεύγει ευχαριστημένος από ό,τι πάρει από το μαγαζί, είτε μπήκε για νερό, είτε μπήκε για πλύσιμο, είτε μπήκε για βενζίνη, είτε μπήκε για υγραέριο, είτε γιατί ότι μπήκε. Να είναι ευχαριστημένος ο άνθρωπος. Και αν είναι ευχαριστημένος ο άνθρωπος, να είναι ευχαριστημένος ο συνεργάτης και οι υπόλοιποι.

Άρα, τα δύσκολα δεν στα είπα ,τα περί οδηγών δεν πρόκειται ,γιατί μάλλον δεν είναι θέμα συνδικαλιστικό.

Κος ΘΕΜΕΛΙΩΤΗΣ :

Εργαζόμενοι είναι.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Ναί, ότι είναι εργαζόμενοι σαφέστατα, αλλά είναι σε μία δουλειά η οποία πατάει σε δύο βάρκες, εμείς μέχρι τώρα πατάμε σε μία και ξέρουμε καλά τη μία βάρκα. Την άλλη βάρκα θα την μάθουμε τώρα όλοι μαζί, θα μας την μάθετε την βάρκα.

Και άρα, λοιπόν, περισσότερο θα απαντήσει ο κύριος Θωμαΐδης σε αυτά αλλά όχι σήμερα .

Κος ΚΕΡΑΜΙΔΑΣ:

Εγώ ήθελα να πω κάτι. Δεν έχω ερωτήσεις, εξάλλου έχουμε ξαναμιλήσει, έχω μεταφέρει τα όσα έχουμε πει.

Είμαι ο Κεραμιδάς ο Αντώνης, από την Shell Gas, ο Πρόεδρος του Σωματίου. Εγώ απλά εκ μέρους των συναδέλφων θέλω να απευθύνω ένα χαιρετισμό, ένα καλωσόρισμα.

Ελπίζουμε να σας έχουμε συχνά κοντά μας, να σας βλέπουμε.

Και δεν ξέρω αν μπορώ να πω κάτι άλλο. Το μόνο πράγμα που ήθελα να πω είναι ότι εμείς θα συνεχίσουμε, ως εργαζόμενοι, να κάνουμε την δουλειά όσο μπορούμε καλύτερα, και να προσπαθήσουμε με όλες μας τις δυνάμεις ώστε να πετύχει και να πάει καλά αυτό το εγχείρημα.

Όμως, επειδή είμαστε λίγο παραπονιάρηδες εδώ πάνω, θέλουμε και από εσάς να το δείξετε ότι είστε κοντά μας.

Αυτά, ευχαριστώ.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Έχετε ζήσει ή έχετε κάνει μία εταιρεία σαν την Shell Gas, που είχε ζημιές πριν από κάποια χρόνια, να έχει κέρδη και να είναι και η εξαίρεση στον τομέα της.

Προσπαθήσαμε πάρα πολύ να πάρουμε το σήμα Shell και για υγραέρια. Αλλά αυτή η Shell δεν ήταν προετοιμασμένη γιατί ακόμα στέκει εκείνη η θεωρία ότι το υγραέριο είναι καλύτερα να πουληθεί πανευρωπαϊκά.

Αυτές οι ιστορίες έκλεισαν, αυτή η σελίδα γυρίζει. Εμείς θέλουμε το υγραέριο. Πιστεύουμε ότι έχει δυνατότητα, βλέπουμε ότι

όλα τα Βαλκάνια ψάχνουν σαν παλαβά για υγραέριο. Η Ελλάδα έχει περίσσειμα. Άρα, είναι σχετικά, πολύ σχετικά, εύκολη η δουλειά για επέκταση.

Το να βρισκόμαστε, ναι. Αλλά ελπίζω να μην έχουμε προβλήματα για λύσιμο. Για τα προβλήματα έχετε καθημερινή επαφή με τους δίπλα σας, με τους παραπάνω σας. Και εν πάση περιπτώσει εμείς έχουμε καθιερώσει και σαν Motor Oil να είναι μονίμως η πόρτα του Προέδρου ανοικτή. Και επομένως τα ενδιαμέσα στελέχη, καμία φορά, γεφυρώνονται.

Άρα, λοιπόν, αν εγώ δεν καταλαβαίνω το πρόβλημα, ζητάω από τώρα να το πάτε πάνω από εμένα. Απλά. Γιατί και εγώ άνθρωπος είμαι και θα κάνω κάποια λάθη. Ελπίζω να κάνω περισσότερα καλά.

Άρα, να βρεθούμε, ναι, όποτε να είναι. Αλλά προτιμούμε για τα "Λαδάδικα".

(Διάλογος)

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Άλλος συνάδελφος;

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Έξω είχατε ερωτήσεις. Τώρα δεν τις λέτε όμως.

Κος ΠΕΤΡΟΥΛΙΑΣ:

Συνάδελφοι, ονομάζομαι Πετρούλιας Πέτρος, δουλεύω 28 χρόνια στην εταιρεία, είμαι Πρόεδρος του Σωματίου κάτω στο Πέραμα, εκπροσωπώντας τους εργατοϋπαλλήλους και τους συναδέλφους κάτω στο Πέραμα.

Από την δική μου την πλευρά, περίμενα να ακούσω, σαν συνδικαλιστής, ερωτήσεις. Ερωτήσεις που έγιναν κάτω. Αν δεν μπορέστε, δεν ξέρω γιατί δεν μιλάτε, εγώ θα σας πω όμως κάτι το οποίο ειπώθηκε δημόσια τόσο από την απερχόμενη διοίκηση.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Δεν υπάρχει απερχόμενη διοίκηση, με συγχωρείς.

Κος ΠΕΤΡΟΥΛΙΑΣ:

Τόσο από τον κύριο Θωμαΐδη, όσο και από τον κύριο Κοσμαδάκη, τον διάδοχο, εγώ μιλάω συνδικαλιστικά για να καταλαβαίνομαστε.

Τέσσερα ερωτήματα είναι τα καίρια. Η συλλογική μας σύμβαση, η ALICO , το επικουρικό μας ταμείο και τα benefits. Εγώ περίμενα να ρωτήσετε για αυτά.

Κος ΚΑΡΥΟΦΙΛΛΗΣ ΦΑΝΗΣ :

Συνάδελφοι, δεν καθόμαστε απλώς εδώ και ακούμε. Μας έχουν ενημερώσει για αυτά τα θέματα.

Κος ΠΕΤΡΟΥΛΙΑΣ:

Τα έχετε ρωτήσει αυτά; Για αυτό ήρθαμε εδώ. Αίτημα του Σωματείου ήταν, τα δικά σας σωματεία, να έρθουμε για αυτά τα θέματα εδώ πάνω.

Κος ΚΕΡΑΜΙΔΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ :

Με την μόνη διαφορά ότι αυτά τα θέματα τα είχαμε ρωτήσει και έχω ενημερώσει τον κόσμο. Και σήμερα να έχουμε μία επίσημη ενημέρωση από τον Γενικό μας. Και τα έχουμε συζητήσει με την κυρία Μπελέκου. Τα έχουμε μεταφέρει, τα παιδιά τα γνωρίζουν.

Ίσως για αυτό το λόγο πιστεύω ότι

Κος ΚΑΡΥΟΦΙΛΛΗΣ:

Αλλιώς θα είχαμε ερωτήσεις. Φυσικά θα είχαμε.

Κος ΠΕΤΡΟΥΛΙΑΣ:

Επειδή έγινα δέκτης ορισμένων ερωτήσεων από τους συναδέλφους, που τους ξέρω από κάτω, για αυτό πήρα τον λόγο και μίλησα.

Ευχαριστώ πολύ.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Να πούμε ότι, μια και είπαμε μια δυο φορές σε διαδοχή, το ότι αλλάζει η ιδιοκτησία των μετοχών, δεν αλλάζει η διοίκηση. Εκείνο που μας λείπει είναι ότι σήμερα η εταιρεία διοικείται με ένα τρόπο που η πυραμίδα δεν έκλεινε επάνω. Η πυραμίδα σταματούσε περίπου σε ένα job category 3, 2, δεν ξέρω τι θα μου πείτε, και από εκεί και ύστερα έβγαινε παράλληλα πανευρωπαϊκά, έπαιρνε, ας πούμε, οδηγίες από τον cluster manager.

Τώρα cluster manager δεν θα υπάρχει. Υπάρχουν περίπου 50 συνάδελφοι προς τοποθέτηση. Και είναι αρκετά καλά στοιχεία, έχουν αρκετά καλό δυναμικό, που θα κλείσει το πάνω κομμάτι της πυραμίδας.

Άρα, λοιπόν, το κομμάτι της πυραμίδας θα κλείσει με προσωπικό Shell, με τους ανθρώπους που ξέρετε. Άρα, λοιπόν, δεν νομίζω ότι ο

όρος διαδοχή είναι μία σωστή διατύπωση. Η εταιρεία τελειώνει στην πυραμίδα.

Από εκεί και ύστερα, τι κάνει η πυραμίδα με τους μετόχους και πώς μπαίνουν οι στόχοι, ή τέτοια πράγματα, νομίζω πως δεν θα δείτε. Εκείνο που θα δείτε είναι το hands on, δηλαδή θα δείτε σαφέστατα ότι πρέπει να είμαστε απίκο, πρέπει να είμαστε επάνω στην δουλειά, πρέπει οι αποφάσεις να είναι της ίδιας ώρας για να μπορέσουμε να ανταποκριθούμε σε ένα ανταγωνισμό ο οποίος είναι αρκετά οξύτερος τώρα από ό,τι ήταν πριν μερικά χρόνια.

Και τον ανταγωνισμό αυτό δεν πρόκειται να τον ξεπεράσουμε με τίποτα κολπάκια της μίας μέρας. Γιατί εμείς είμαστε για πολλές μέρες. Το πλεονέκτημα το δικό μας είναι το βάθος χρόνου. Και άρα, και να γίνει καμία παράξενη εμπορική πολιτική από κάποιον στην αγορά, το δικό μας πλεονέκτημα είναι ότι υπάρχει βάθος, καθετοποίηση το λέμε στα της διοικήσεως, και υπάρχει και η ψύχραιμη λογική για το πώς θα αντιμετωπιστούν όλα αυτά.

Καταλαβαίνετε ότι μπαίνουμε σε μία περίοδο που πολλά πράγματα θα πρέπει να διορθωθούν στην αγορά. Δηλαδή και οι ταμειακές μηχανές θα μας βοηθήσουν και το σοβάρεμα όλων θα μας βοηθήσει.

Τώρα μπήκαμε σε ανταγωνισμό. Αλλά ξαναλέω από την αρχή ότι ανταγωνισμός, πελάτης, κράτος, εργαζόμενοι, διοίκηση, μέτοχοι είναι ένα πράγμα που πρέπει να είναι όλοι ευχαριστημένοι γιατί αυτό το πράγμα είναι που φαίνεται το αποτέλεσμα. Μιλάμε για ένα καλάθι πραγμάτων. Μην τα ξεχωρίσουμε. Όλοι μαζί.

Συγνώμη, Πρόεδρε, αλλά δυο φορές προσπάθησα να διορθώσω αυτό το διαδοχή, δεν μου πάει καλά.

Κος ΠΕΤΡΟΥΛΙΑΣ:

Έτσι λέει ο νόμος.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Έτσι λέει ο νόμος. Καλά. Με συγχωρείς.

(συνάδελφος):

Ο Πρόεδρος έθεσε τέσσερα θέματα, μεταξύ αυτών και το επικουρικό. Πώς μπαίνει μέσα το επικουρικό;

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Είμαστε υποχρεωμένοι να συνεχίσουμε. Είναι υποχρεωμένη η εργοδοσία.

(συνάδελφος):

Το θέμα είναι γιατί το βάζει ο Πρόεδρος; Αλλάζει τώρα κάτι;

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Ναι, ναι. Στην Αθήνα είχαμε περισσότερες ερωτήσεις. Υπήρξαν διάφορες. Και λύθηκαν.

Αλλά νομίζω ότι είναι σκόπιμο ό,τι απορία, όποια παραμικρή σκιά υπάρχει να την λύνουμε.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

(Ομιλία μακριά από το μικρόφωνο)

Υπάρχει η εταιρεία ΟΣΤΡΙΑ και είναι πετρελαιοειδών. Σε λίγο θα φύγει και θα πάει στον κύριο Πετρόπουλο. Άρα εκεί υπάρχει πρόβλημα εφ' όσον δεν θα είναι εταιρεία πετρελαιοειδών, ο κύριος Πετρόπουλος πώς θα συνεισφέρει;

Πιστεύω ότι και ο κύριος Κοσμαδάκης, ο Πετρόπουλος και η SHELL θα το δευθετήσει για να λυθεί το θέμα ούτως ώστε η εταιρεία να συνεισφέρει εκεί και το 1 τοις χιλίοις στην ουσία να το επωμίζεται όλο η Shell.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Άρα, έχουμε ένα θέμα με το ΟΣΤΡΙΑ, το οποίο είναι να λυθεί. Αμφιβάλλω δηλαδή αν ο Πετρόπουλος βγει και πληρώνει ΤΕΑΠΕΠ τους τζίρους του. Καταλάβετε ότι υπάρχουν διάφορα τέτοια πραγματάκια που πρέπει να λυθούν.

Διαδικαστικά τώρα λέμε ότι αυτή την στιγμή δουλεύει μία ομάδα, περίπου 15 άτομα από την Shell Hellas και περίπου 15 άτομα από την Motor Oil και κλείνουμε κάθε μέρα διάφορα τέτοια πραγματάκια και τρέχουμε.

Από τα πράγματα που φαίνεται να μας καθυστερούν περισσότερο, είναι η κάρτα η Euroshell. Και επειδή η Euroshell είναι ένα κρίσιμο εργαλείο εμπορίας, θέλουμε να την έχουμε. Και θα είναι η πρώτη φορά που εφαρμόζεται κάτι τέτοιο.

Όταν, λοιπόν, πρώτη φορά κάπου, ενώ το σήμα έχει ξαναδοθεί, η Ισπανία έφυγε η Shell και άφησε το σήμα. Άρα, λοιπόν, είναι μία διαδικασία που έχει ξαναγίνει. Είναι ένας δρόμος που έχει χαραχθεί.

Η ιστορία με την Euroshell είναι ένας καινούριος δρόμος. Και εκεί έχουμε θέματα που μας καθυστερούν. Σε αυτή την καθυστέρηση πιστεύω ότι θα προλάβουμε να λύσουμε και όλα αυτά τα πράγματα. Και τα πράγματα τι θα γίνουν με τα λιπαντικά. Δεν έχουμε εμείς σχέση μετά λιπαντικά. Εμείς με τα λιπαντικά έχουμε την ευθύνη να τα παράγουμε σωστά, να τα διαθέτουμε στην πόρτα μας, να τα διαθέτουμε στα πρατήριά μας, και να έχουμε μία καλή συνεργασία με τον Πετρόπουλο.

Τώρα, το ότι υπάρχουν και δραστηριότητες οι οποίες θα πρέπει σιγά-σιγά να ανοίξουν γιατί στο παρελθόν είχαν μείνει, όπως είναι τα καύσιμα της ναυτιλίας, η δραστηριότητα με την ναυτιλία, είναι επίσης προφανές.

Δηλαδή είναι προφανές ότι για εμάς το Πέραμα αποκτά μεγάλη σημασία. Είναι προφανές ότι το πόδι το δικό μας στην Θεσσαλονίκη, η βάση η δική μας στην Θεσσαλονίκη είναι η Shell. Μέχρι τώρα η Motor Oil δεν είχε παρουσία στην Θεσσαλονίκη.

Κος ΘΩΜΑΪΔΗΣ:

Να είμαστε και λίγο δίκαιοι. Το κομμάτι της ΟΣΤΡΙΑ είναι σημαντικό κομμάτι συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος, αλλά όπως καταλαβαίνετε δεν αφορά την Motor Oil.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Έχω την αίσθηση όμως ότι η ΟΣΤΡΙΑ θα είναι μόνο τα λιπαντικά.

Κος ΘΩΜΑΪΔΗΣ:

Είναι μόνο τα λιπαντικά. Οπότε για να είμαστε και δίκαιοι, είναι ένα θέμα το οποίο καταλαβαίνουμε την σημασία του, το βάζουμε στην άκρη γιατί δεν αφορά την συγκεκριμένη κουβέντα στην οποία είμαστε εδώ.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Μπορώ να σας πω ότι είχαμε ζητήσει τα λιπαντικά να τα πάρουμε εμείς αλλά ήταν μία διαδικασία που δεν πέρασε.

Ο κύριος Θωμαΐδης δεν ήταν μέρος σε αυτό το διαπραγματευτικό team .

Κος ΘΩΜΑΪΔΗΣ:

Την αγάπη μου για τα λιπαντικά την ξέρουν οι συνάδελφοι, γιατί πολλά χρόνια έχουμε καταναλώσει με μεγάλες επιτυχίες σε αυτόν τον τομέα , συνεπώς δεν χρειάζεται να πω κάτι. Και εγώ θα ήθελα να ήταν και αυτά.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Γιατί και εμείς θέλαμε να είναι. Ξεκινήσαμε από λιπαντικά. Η Motor Oil ξεκίνησε από λιπαντικά, το 1972. Ήμαστε διυλιστήριο λιπαντικών, και το 1973. Και μετά επειδή είδαμε ότι μόνο με λιπαντικά δεν βγαίνει άκρη, πήγαμε και στα καύσιμα και γίναμε Διυλιστήρια Κορίνθου. Μέχρι το 1973 ήμαστε διυλιστήριο λιπαντικών.

Κος ΚΑΜΠΟΥΡΗΣ:

Γεια σας. Λέγομαι Καμπούρης Βασίλης από την Shell Gas, δεν είμαι συνδικαλιστής.

Έχουμε ένα πρόβλημα όμως εμείς με τα βαρέα ανθυγιεινά. Δεν ξέρω αν εσείς μπορείτε να μας βοηθήσετε με κάποιες γνωριμίες να παραμείνουμε εκεί, γιατί προσπαθούν με μία μέθοδο «ψεκάστε, σκουπίστε» να μας βγάλουν από τα βαρέα ανθυγιεινά.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Δεν αισθάνομαι ότι είμαι αρμόδιος, αλλά έχω την αίσθηση, επίσης, ότι είναι αρκετά δύσκολο να αλλάξεις τέτοια πράγματα επί τω χείρω, πιστεύω ότι είναι μία ταυτοποίηση που δεν νομίζω να βολέψει κανένα. Και δεν καταλαβαίνω και γιατί να γίνει. Δεν ξέρω.

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ :

Νομίζω ότι αυτό δεν αφορά το υγραέριο καταρχήν.

(Διάλογος)

(συνάδελφος) :

Αφορά .

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ :

Δεν ανήκει σε αυτή την κατηγορία. Δεν υπάρχει περίπτωση. Στο υγραέριο ακόμα και οι υπάλληλοι που είναι και δουλεύουν στην εγκατάσταση είναι σε βαρέα και ανθυγιεινά.

Κος ΚΕΡΑΜΙΔΑΣ :

Στην έκθεση Μπεχράκη μας εξαιρεί .

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Να πω μία κουβέντα. Ένας ορισμένος διοικητής ΙΚΑ, Υπουργείου, Διευθύνων ό,τι να είναι, δεν θα νοιαστεί για κάτι που είναι μεταξύ μίας εταιρείας και του ΙΚΑ. Δεν θα έχει επίδραση στον ισολογισμό. Δεν έχει σχέση με τον κρατικό προϋπολογισμό. Είναι εισφορές δικές σας, είναι εισφορές της εργοδοσίας, και εύκολα μπορείτε να συνεχίσετε να τα παίρνετε.

Δηλαδή έχω την αίσθηση ότι αν πουν βαρέα και ανθυγιεινά, δεν θα είναι του ιδιωτικού τομέα. Και το υγραέριο είναι ιδιωτικός τομέας.

Κος ΚΑΡΥΟΦΙΛΗΣ:

Λέγομαι Καρυοφίλης Φάνης, είμαι ο Γραμματέας της ΠΡΟΟΔΟΥ εκεί που είναι ο Κεραμιδάς ο Αντώνης, Πρόεδρος , θα ήθελα να συνεισφέρω στην κουβέντα και να πω ότι η επιτροπή Μπεχράκη πρότεινε τα υγραέρια να είναι έξω. Μιλάμε για τις εγκαταστάσεις.

Παραλίγο, αν συνέχιζε την κατάσταση η προηγούμενη Κυβέρνηση, θα ήμαστε απέξω.

Ο φόβος μας παραμένει γιατί θα επανεξεταστούν τα βαρέα και ανθυγιεινά και ενδεχομένως να βρεθούμε πάλι σε δύσκολη θέση. Γιατί κανείς δεν ήρθε στον χώρο που εργαζόμαστε και να δει, αντικειμενικά, αν είμαστε δικαίως ή αδικώς και να μας βγάλει.

Οπότε μάλλον ο συνάδελφος ο Βασίλης ο Καμπούρης θα ήθελε, θα θέλαμε δια του στόματός του, σε περίπτωση που γίνει πάλι κάποια κρίση να συνεισφέρετε σε μία θετική κατεύθυνση για να παραμείνουμε.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Μαζί σας .Εμείς τουλάχιστον δεν θεωρούμε ότι η μείωση των εισφορών μας στο ΙΚΑ θα διορθώσει τα οικονομικά.

Κος ΚΑΡΥΟΦΙΛΗΣ:

Καλά τα λέτε. Παρόλο που εσείς δεν έχετε πρόβλημα οι εργοδότες, έχει πρόβλημα το κράτος. Ενώ δεν συνεισφέρει ούτε στο επικουρικό μας, ούτε στα βαρέα και ανθυγιεινά.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Αυτά είναι μεταξύ μας. Εκτός και αν θέλει τα λεφτά των μεν να τα δώσει στους δε.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Άλλος συνάδελφος;

(συνάδελφος):

(Ομιλία μακριά από το μικρόφωνο)

Ήθελα να ρωτήσω κάτι που ίσως να είναι δύσκολο, δηλαδή ποια είναι η πολιτική σας και η στάση σας σε σχέση με την εκπαίδευση του προσωπικού για την ανάδειξη των δεξιοτήτων; Και πώς το βλέπει κανείς.

Έχω την αίσθηση ότι μάλλον πιστεύετε στο προσωπικό και θέλετε να το αναπτύξετε, άρα φαντάζομαι πώς εκεί θα κινείστε, αλλά....

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Οποιοσδήποτε είναι λογικός, εκεί πάει. Για να πάμε τώρα, για να φύγουμε, γιατί από τότε που μιλήσαμε πρώτη φορά, από τις 28 του Σεπτεμβρίου μέχρι σήμερα έχουν περάσει κάποιος χρόνος, έχουμε διαδικασίες της Shell, θεωρούμε ότι αυτές πρέπει να ακολουθήσουμε και όχι τις δικές μας και να τις επαυξήσουμε.

Άρα, λοιπόν, υπάρχει μία αρκετά μεγάλη δουλειά στο πώς η εκπαίδευση θα υιοθετηθεί εξ ολοκλήρου από τα όσα είπαμε μέχρι τώρα με οποιεσδήποτε συνεργασίες με την Shell, και πώς αυτό θα περάσει και σε άλλα κομμάτια του Οργανισμού της Motor Oil.

Θεωρούμε ότι οι διαδικασίες εκπαίδευσης και η έννοια για το πώς εξελίσσεται το προσωπικό, η ανάπτυξη του προσωπικού είναι σε καλύτερα επίπεδα από ό,τι αυτά που έχουμε εμείς. Εμείς περισσότερο μέναμε στην πρωτοβουλία του ατόμου, ενώ αυτό που βρίσκουμε στην Shell είναι πολύ πιο οργανωμένο. Και αυτό σκοπεύουμε να αντιγράψουμε. Δηλαδή εμμέσως αυτό θα είναι ένα από τα οφέλη του Οργανισμού μας.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

(Ομιλία μακριά από το μικρόφωνο)

Σε τέτοιες συγκεντρώσεις, πρέπει να ακούει, να μεταφέρει, να επεξεργάζεται και να προτείνει .

Ειδικά στην εκπαίδευση, επειδή έχουμε κάνει δύο φορές συζητήσεις με τις εταιρείες και θα αρχίσει ο τρίτος κύκλος ο πιο ουσιαστικός, αν έχετε ακούσει υπάρχει το ΕΚΕΠΙΣ το οποίο εδώ και 1,5 χρόνο είναι υποχρεωμένη η χώρα μας να πιστοποιήσει τα επαγγέλματα. Κάτι που δεν υπήρχε μέχρι τώρα.

Σαν παράδειγμα σας φέρνω, εγώ είμαι από τα διυλιστήρια του Ασπροπύργου, ο χειριστής μονάδας παραγωγής, ο χειριστής διακίνησης από τον ΔΕΣΦΑ ο τεχνικός αερίων καυσίμων, δεν είναι πιστοποιημένα επαγγέλματα όπως είναι του οδηγού, όπως είναι του ξυλουργού, δεν υπάρχουν.

Εμείς, λοιπόν, κατά τον νόμο είμαστε υποχρεωμένοι, σαν δευτεροβάθμιο όργανο, να συνεργαζόμαστε με τους τοπικούς φορείς και με τις εταιρείες, να καταρτίζουμε το πλάνο και την περιγραφή θέσης εργασίας ούτως ώστε να παίρνει την πιστοποίηση. Και γιατί το λέω αυτό.

Αύριο το πρωί αν θα κάνει προσλήψεις οποιαδήποτε εταιρεία θα πρέπει να τις κάνει βάσει αυτών των προδιαγραφών. Σήμερα μπορεί ένα παιδί που τελειώνει το λύκειο να πάει και να γίνει γεμιστής, ας πούμε, φιαλών, αύριο το πρωί θα πρέπει να έχει τελειώσει το ΙΕΚ για να πάει.

Άρα, το θέμα της εκπαίδευσης, πιστεύουμε και σαν δευτεροβάθμιο όργανο, ότι είναι πάρα πολύ σημαντικό, να πιέσουμε τις εταιρείες. Ήδη μας είπε ο Επίτροπος Εργασίας ότι έχουν τεθεί για τα Βαλκάνια, δηλαδή μαζί με την χώρα μας, η οποία θα ηγηθεί, και των άλλων χωρών, που δεν είναι στην Ευρώπη, 1,5 δις ευρώ που θα πέσουν για την εκπαίδευση, από αυτό το κονδύλι παίρνει και το ΕΚΕΠΙΣ σε συνεργασία με το ΙΝΕ Γ.Σ.Ε.Ε. πιστεύουμε ότι θα έχουμε μία πάρα πολύ καλή βελτίωση όσον αφορά τα νέα των αγωγών.

Αυτό σημαίνει συρρίκνωση στο υγραέριο. Σημαίνει ότι για τα Βαλκάνια, ας μου επιτραπεί από το panel αυτό να πω ότι τα δίκτυα αναπτύσσονται ραγδαίως, και τα παραδίκτυα τα οποία δεν τα ξέρουμε ακόμα.

Άρα, κατά συνέπεια, οι αγωγοί που θα μεταφέρουν με αυτή τη μορφή, ας πούμε, αυτό το αγαθό της ενέργειας, προς την Δυτική Ευρώπη έχει επηρεασμό και στο υγραέριο.

Η Ελλάδα μας είναι νησιωτική χώρα. Θα ήθελα, αν υπάρχει, τα σχέδιά σας και από την σημερινή Shell Gas αλλά και από τον αυριανό, αν θέλετε, διαχειριστή των μετοχών, να το πω έτσι, γιατί αύριο το πρωί ο κύριος Κοσμαδάκης, ας πούμε, μου αφήνει αυτή την έννοια ότι αν δεν πάει καλά θα πάρει την Luk Oil και θα το δώσει.

Εγώ αυτό αφουγκράστηκα τώρα.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Ο συνάδελφος μπορεί να δουλεύει πολύ καιρό στα ΕΛΠΕ.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Κατά συνέπεια, άκουσα κάτι το οποίο κρύβει μία ανάπτυξη, άκουσα ότι θα αλλάξει το οργανόγραμμα, ότι θα αναπτυχθεί το οργανόγραμμα, θα πάρει μία άλλη μορφή το οργανόγραμμα, άρα, και τα μαγίνα και τα χημικά τα οποία η MOTOR OIL μέχρι σήμερα, δεν είχε μπει μέσα, θα μπει και θα μπει δυναμικά, και θα γίνουμε και ανταγωνιστές σε κάποια φάση και έτσι πρέπει, και έτσι είναι η κατάσταση ...

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ :

Επ ωφελεία της χώρας .

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ :

Επ' ωφελεία της χώρας, καλό θα είναι όλοι μας, το καινούριο αυτό κλαμπ, το οποίο δεν μας προσφέρει μόνο ένα ξερό μισθό, αλλά μας προσφέρει και μία ανάπτυξη.

Κατά συνέπεια θα ήθελα να ακούσω αν υπάρχουν κάποιες σκέψεις αντίστοιχες, πώς οργανώνει η ΔΕΠΑ με τον ΔΕΣΦΑ, με τις ΕΠΑ που λειτουργούν, και εδώ στην Θεσσαλονίκη ήδη λειτουργεί και θα υπάρχει και μεγάλη ανάπτυξη.

Κατά συνέπεια αν υπάρχει κάτι στον ορίζοντα να το ακούσουμε. Αν υπάρχει.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Ήταν ερώτηση πρόκληση για τον κύριο Βασιλακάκη.

Κος ΒΑΣΙΛΑΚΑΚΗΣ:

Ευχαριστώ για την πρόκληση και ευχαριστώ και για την ερώτηση και που μου δίνετε την ευκαιρία να απαντήσω.

Το υγραέριο, όντως, με την έλευση του φυσικού αερίου είχε μία πτώση όσον αφορά για τις χρήσεις τις βιομηχανικές. Βέβαια, η εμπειρία μας και στις υπόλοιπες χώρες τις ευρωπαϊκές που έχει πάει το φυσικό αέριο, παρόλο που στην αρχή υπήρξε μία πτώση στο υγραέριο,

από ένα σημείο και μετά η αγορά εξισορρόπησε με την έννοια ότι δημιουργήθηκαν περισσότερες ευκαιρίες στις αγορές και έδωσε χώρο μεγαλύτερο και για το υγραέριο.

Αυτό που έχουμε από την εταιρεία , μέχρι τώρα, τα 5-6 χρόνια που άρχισε να επεκτείνεται το φυσικό αέριο στην ελληνική αγορά, είχε σαν συνέπεια όντως να χάσουμε σε μεγάλες βιομηχανίες καταναλώσεις.

Στις μεγάλες πόλεις που το υγραέριο δεν είχε μεγάλο penetration, δηλαδή έκταση στο πολεοδομικό συγκρότημα της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης το υγραέριο είχε πολύ μικρή διείσδυση σε σχέση με το πετρέλαιο θέρμανσης και όλα αυτά.

Από την άλλη μεριά, όμως, μας έδωσε μία πρώτη τάξεως ευκαιρία να δούμε αγορές ή περιοχές ή ο καταναλωτής που είχε το μεγαλύτερο εμπόδιο να χρησιμοποιήσει το υγραέριο, ήταν ο φόβος που είχε όσον αφορά την ασφάλεια, αυτό με την έλευση του φυσικού αερίου και την χρήση και το να γίνει ο καταναλωτής πιο οικείος στην χρήση του αερίου με την έλευση καινούριων συσκευών αερίου, μας έδωσε την πρώτη τάξεως ευκαιρία να προωθήσουμε το υγραέριο σε περιοχές που δεν φτάνουν οι αγωγοί. Και δεν φτάνουν οι αγωγοί στις υπόλοιπες περιοχές πέρα των μεγάλων βιομηχανικών συγκροτημάτων. Και δεν φτάνει το φυσικό αέριο στην νησιωτική Ελλάδα.

Στην νησιωτική Ελλάδα εφοδιάζουμε πάρα πολλά νησιά που πραγματικά και λόγω του τουρισμού και της μη δυνατότητας να πάει το φυσικό αέριο, όντως έχουμε μία πολύ καλή δραστηριότητα.

Και παρουσιάζονται ευκαιρίες, όπως είπα προηγουμένως στην τοποθέτησή μου την αρχική, ότι βλέπουμε περιοχές και δυνατότητες για ανάπτυξη, εκεί τις βλέπουμε, όπου δεν θα φτάσει το φυσικό αέριο. Και μέσα σε αυτές τις περιοχές είναι και η νησιωτική Ελλάδα.

(συναδέλφισσα) :

Μπορούμε να έχουμε μία καλύτερη ενημέρωση για την alico από την κα Μπελέκου, να κάνετε μία γενική εισαγωγή, κάτι, και να τεθούν οι ερωτήσεις εκ των υστέρων.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Βεβαίως, γιατί από την πρώτη στιγμή που ξεκινήσαμε, είναι η μεγαλύτερη ευκαιρία αυτή την στιγμή, γιατί οι πρώτες συναντήσεις

είναι και πολύ ειλικρινείς, και αυτό το ξέρουμε όλοι μας. Άρα, μας δίνεται η ευκαιρία πράγματι να τα πούμε όλα αυτά.

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ:

(Ομιλία μακριά από το μικρόφωνο)

Χθες έγινε μία παρουσίαση στο προσωπικό της Αθήνας για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα . Βεβαίως το ίδιο πράγμα να κάνουμε και στην Θεσσαλονίκη. Να σας πω τι ακριβώς γίνεται.

Έχουμε πει, καταρχήν, ότι το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για τις ομάδες που είμαστε εδώ, δηλαδή την Shell Gas και για την ομάδα που πάει στην Motor Oil δεν αλλάζει.

Αυτό που εξηγήσαμε, λοιπόν, εμείς στον κόσμο και έγινε η παρουσίαση σε όλες τις ομάδες, σε όλους τους ανθρώπους που ανήκουν στο pension plan όπως είναι αυτή την στιγμή.

Θέλουμε, λοιπόν, ένα pension plan που είναι, όπως το λέμε στα αγγλικά, benefits δηλαδή προσδιορισμένο δικαίωμα, υπάρχει ένας συγκεκριμένος τρόπος, ξέρετε πώς αυτό λειτουργεί.

Αυτό, λοιπόν, που πρέπει να γίνει αυτή την στιγμή είναι το εξής. Αυτό το πρόγραμμα εμπεριέχει όλο τον κόσμο που ανήκει στην Shell Hellas που έχει σύμβαση με την Shell Hellas.

Αυτοί που θα φύγουν και θα πάνε στα λάδια στα shales των λαδιών, και θα πάνε στον Πετρόπουλο, θα φύγουν μέσα από αυτή την ομάδα, θα βγουν μέσα από αυτή την ομάδα, θα μπουν σε ένα καινούριο συμβόλαιο και θα μεταφερθούν εκεί και εξηγήθηκε πώς θα γίνει εκεί. Εκεί θα αλλάξει κάτι αλλά νομίζω ότι δεν μας ενδιαφέρει τώρα να μιλήσουμε για αυτό.

Για αυτούς που θα πάνε επίσης στο joint venture που θα γίνει με το Aniaton, και εκεί το πλάνο, αυτοί οι άνθρωποι που θα πάρουν μέρος σε αυτή την οργάνωση και αυτοί θα φύγουν μέσα από αυτή τη μεγάλη ομάδα που είναι τώρα, του συνταξιοδοτικού πλάνου, και θα πάνε σε ένα ξεχωριστό συμβόλαιο, και εκεί τα πράγματα θα είναι κάπως διαφοροποιημένα αργότερα.

Για τους υπόλοιπους που θα παραμείνουν στην Shell και θα περάσουν στην Motor Oil ή όπως θα λέγεται αυτή η εταιρεία αύριο, η Κοχύλι, δεν αλλάζει τίποτα. Στο πρόγραμμα αυτό θα παραμείνουν όσοι είναι μέλη αυτή την στιγμή, θα γίνει μία μελέτη, όλα τα χρήματα που χρειάζεται να μπουν εκεί μέσα, όσον αφορά το past service, την

προϋπηρεσία μέχρι τώρα, την κάλυψη όλων για την προϋπηρεσία μέχρι τώρα, θα δοθούν αυτά τα χρήματα από την Shell, θα μπουν μέσα σε αυτό το πλάνο.

Η εταιρεία η οποία θα διαχειρίζεται αυτό το πλάνο θα συνεχίσει να είναι η Alico. Και στην συνέχεια θα συνεχίσουμε όπως ακριβώς και σήμερα, θα συνεχιστεί δηλαδή με τον ίδιο τρόπο όπως και σήμερα. Η εταιρεία θα βάζει κάποια χρήματα για το σέρβις των ανθρώπων, για την υπηρεσία των ανθρώπων στα επόμενα χρόνια, και στο τέλος την παροχή που έχουμε μέχρι τώρα .

(συνάδελφος):

(Ομιλία μακριά από το μικρόφωνο)

Όσο για τη διατία ;

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ:

(Ομιλία μακριά από το μικρόφωνο)

Κοιτάξτε να δείτε, αυτό νομίζω για την διατία το έχουμε πει πάρα πολλές φορές. Αλλά εγώ θα πω το εξής.

Αυτό, ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, είχε δικαίωμα η οποιαδήποτε εταιρεία, ακόμα και η Shell μέχρι τώρα, αλλά και σε τέτοιες περιπτώσεις αγοραπωλησιών ο νόμος ο ίδιος ορίζει ότι αυτό το πλάνο, κατά κύριο λόγο δηλαδή, δεν μεταβιβάζεται. Κατά κύριο λόγο ξεκινάει ότι δεν μεταβιβάζεται.

Και θα πρέπει αυτό να κάνει η εταιρεία, να το εξοφλήσει στους εργαζόμενους και να κλείσει εκεί.

Εδώ, λοιπόν, από την πλευρά της Motor Oil αυτό έχει ξεκαθαρίσει και μας έχουν πει ότι αυτό το πλάνο θέλουν να το συνεχίσουν. Δεν νομίζω ότι κάτι που ο νόμος θα πρέπει να το ξεκαθαρίσει πριν το πάρει να το πάρει για δύο χρόνια.

Και εκτός από αυτό, είναι ξεκαθαρισμένο ότι θα είναι και για τα επόμενα.

Το πρόγραμμα της Shell Gas είναι διαφορετικό. Και αυτό θα συνεχίσει ακριβώς όπως έχει. Δεν χρειάζεται δηλαδή να κάνει καμία επέμβαση, κανένα σπάσιμο. Όπως είναι το συμβόλαιο θα είναι.

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Μία ερώτηση. Σε ό,τι αφορά τους ήδη συνταξιοδοτούμενους από το πρόγραμμα της Alico, αυτό θα συνεχίσει να υπάρχει, έτσι; Δεν άλλαξε τίποτα.

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ:

Βεβαίως. Δεν αλλάζει. Είναι ένα κομμάτι και αυτό, θα γίνει ένα ξεχωριστό συμβόλαιο το οποίο θα κρατήσει η Alico, η Shell θα χρηματοδοτήσει αυτό το συμβόλαιο, αυτό το πλάνο. Και η Alico θα συνεχίσει να πληρώνει αυτή την παροχή.

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Δηλαδή εγώ που είμαι συνταξιοδοτούμενος από την Alico....

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ :

Θα συνεχίσετε να είστε συνταξιοδοτούμενος από την Alico.

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Άρα, λοιπόν, για τους μη ασφαλισμένους, για τους ήδη ασφαλισμένους στην Alico, οι οποίοι προσπαθούν να πάρουν μία σύνταξη, θα προκύψει καμία αλλαγή στο μέλλον; Γιατί αυτά είναι τα ερωτήματα, μπορεί σήμερα εδώ να μην μπαίνουν τα ερωτήματα, αλλά επειδή κυκλοφορούμε εμείς και συζητάμε με πολύ κόσμο,....

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ:

Για τους μη ασφαλισμένους;

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Για τους ήδη, για τους ασφαλισμένους στην Alico, οι οποίοι είναι να βγουν σε σύνταξη.

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ:

Θα συνεχίσει, βεβαίως.

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Για το ιατροφαρμακευτικό, όχι το νοσοκομειακό, των συνταξιούχων, θα εξακολουθεί να υφίσταται αυτό;

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ:

Για τους συνταξιούχους, συγκεκριμένα, ναι θα συνεχίσει να υφίσταται και πάλι μέσω Alico. Δηλαδή η Shell προσπαθεί αυτή την στιγμή να βρει με ποιο τρόπο μπορεί, η πρόθεση είναι να το συνεχίσει, προσπαθεί να βρει τον τρόπο να το συνεχίσει.

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Αυτά τα δύο ερωτήματα είχα να βάλω, για να τα ακούσει ο κύριος Κοσμάδακης, γιατί μπορεί να κάνουν κάποια συνάντηση ειδική, να μην το ξαναρωτήσουμε .

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Τα ξέρουμε. Αυτά είναι....

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Και ένα τρίτο είναι, επειδή κάθε χρόνο, κύριε Κοσμάδακη, αν μου επιτρέπετε, κάθε χρόνο, από το 1972 υπάρχει αυτή η οικονομική προσέγγιση, ξεκίνησε με 1.000 δραχμές και μάλιστα εκείνα τα χρόνια οι εργαζόμενοι στην εγκατάσταση δεν ήθελαν να το παίρνουν αυτό το έκτακτο που μας έδιναν κάθε χρόνο, η εταιρεία Shell, έχει φτάσει σε ένα καλό ποσό, και για τους συνταξιούχους υπάρχει ένα ποσό που προσεγγίζει τα 190 ευρώ.

Αυτό θα συνεχίσουν να το παίρνουν οι συνταξιούχοι;

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ:

Αυτό επίσης η πρόθεση από την Shell είναι να βρει ένα τρόπο να το συνεχίσει. Δεν ξέρω κατά πόσο αυτό θα είναι απόλυτα εφικτό ή θα βρεθεί κάποιος άλλος τρόπος να διευθετηθεί.

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Και το θέτω το ερώτημα ενώπιόν σας γιατί αύριο μεθαύριο μπορεί να προκύψει μία καλημέρα και να τα υπενθυμίζουμε αυτά.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Πάντως η αίσθηση η δική μου από τις διαπραγματεύσεις που είχαμε, ήταν ότι η Shell από την πρώτη μέρα ήταν σαφής ότι όλες της οι υποχρεώσεις προς τους συνταξιούχους θα τιμηθούν από την Shell. Επομένως οι συνταξιούχοι δεν χρωστάνε τίποτα στην πλευρά της Motor Oil, τα χρωστάνε όλα στην πλευρά της Shell.

Στους ενεργούς υπαλλήλους ένα από τα πράγματα που ήταν από την αρχή ξεκαθαρισμένο και προκριθήκαμε εμείς έναντι πολλών άλλων, γιατί δεν ήμαστε οι μόνοι υποψήφιοι για τις μετοχές εμείς, υπήρξε πολύς κόσμος, σοβαρές εταιρείες, σοβαρότατες, ένα από τα πράγματα που ήταν ξεκαθαρισμένο από εμάς είναι ότι εμείς κληρονομούμε τις υποχρεώσεις ως έχει.

Όμως, ενώ, ας πούμε για την κυρία Μπελέκου, εμείς θα συνεχίσουμε το πρόγραμμα, για εσάς εμείς δεν έχουμε καμία σχέση, εμείς δεν θα συναντηθούμε σε κάποια στιγμή. Γιατί για εσάς όλα τα φρόντισε ή τα φροντίζει η Shell.

Δηλαδή σε καμία φάση, που λέει ο λόγος δεν έρχεται ένας συνταξιούχος σε επαφή με τον καινούριο μέτοχο. Ο παλιός μέτοχος τιμά όλες του τις υποχρεώσεις, όλες του.

Και επειδή πολλά πράγματα είναι σε μία καινούρια διατύπωση, για αυτό γίνεται κάποια δουλειά.

Άρα, λοιπόν, με τους συνταξιούχους, αν υπάρχει ένας καλός λόγος είναι για την Shell. Για τους νυν, για τους ενεργούς τα καλά λόγια είναι και για τους δυο. Γιατί μέχρι την ημερομηνία του κλεισίματος είναι Shell, από εκεί και ύστερα συνεχίζει το ίδιο ακριβώς η Motor Oil.

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Για να καταλάβω καλύτερα και λόγω της ηλικίας, και θέλω να γίνουμε πιο κατανοητοί σε ό,τι αφορά αυτά τα οποία συζητάμε, τα όσα συζητάμε. Άρα, τα όσα μέχρι τούδε η Shell εξακολουθούσε και έδινε, και θα εξακολουθεί να δίνει, αυτό θεωρείται μία προίκα για εμάς τους συνταξιούχους, τους ήδη συνταξιοδοτούμενους. Και θα το συνεχίσετε αυτό.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Την προίκα αυτή την πληρώνει ολόκληρη και για το μέλλον της Shell.

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Άρα, λοιπόν, θα εξακολουθεί η Shell. Και είναι χαρά και τιμή μου να συναντιέμαι με την κυρία Μπελέκου, γιατί καμία φορά τα λέμε και χοντρά και μου αρέσει να τα λέμε.

Κα ΜΠΕΛΕΚΟΥ:

Κοιτάξτε, η Shell θα το δώσει σε κάποιον διαχειριστή αυτό να το διαχειριστεί το θέμα. Επειδή δεν θα υπάρχει πια Shell στο μέλλον, δεν θα υπάρχει η εταιρεία Shell, δεν θα υπάρχει κανένας εδώ που θα εκπροσωπεί την Shell, θα το δώσει σε κάποιον διαχειριστή.

Θα πληρώσει, λοιπόν, αυτά τα χρήματα σε κάποιον διαχειριστή. Και θα πει ότι εγώ θέλω δίνεις κάθε χρόνο στους συνταξιούχους αυτούς, θα δώσει την λίστα την ονομαστική, θα τους παρέχεις 380 ευρώ τον χρόνο για την εξωνοσοκομειακή τους κάλυψη. Θα σου φέρνει τις αποδείξεις και θα πληρώνεις.

Κος ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ:

Άρα, λοιπόν, θα συνεχίσουμε να τα έχουμε αυτά.

Και θα ήθελα για του λόγου το αληθές, να υπενθυμίσω ότι πρέπει να γνωρίζουν τα παιδιά, οι συνάδελφοι, οι πρώην συνάδελφοι, συνάδελφοι και εν πάση περιπτώσει εργαζόμενοι, ότι υπάρχει από την

πλευρά του Βαρδινογιάννη εμπορία η οποία έχει δεσμευτεί δια του νόμου να δίνει το 1 τοις χιλίοις.

Και πρέπει να γνωρίζουν οι άνθρωποι εδώ ότι ο κύριος Σεραφειμάκης, ετέλεσε Πρόεδρος του Συνδέσμου των Εταιρειών. Συνεπώς δεν πρέπει να φοβούνται το τι μέλλει γενέσθαι για το 1 τοις χιλίοις, γιατί υπάρχει μία προϊστορία.

Και τα όσα άκουσα, χαίρομαι ιδιαίτερα γιατί αυτό είναι το σημαντικότερο, για το επικουρικό μας ταμείο.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Άλλος συνάδελφος;

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Δε χρωστάτε κανένα ευχαριστώ αν υπάρχει κάποιος καλός λόγος είναι για την Shell, λέμε οι συνταξιούχοι. Με τους άλλους έχουμε δρόμο, θα πάμε μαζί, τον ίδιο δρόμο όπως χαραχτηκε, που δεν μπορεί να γίνει χειρότερος, δια νόμου. Αλλά αν υπάρχει ένας καλός λόγος οι συνταξιούχοι θα είναι για την Shell.

Κος ΜΑΝΩΛΗΣ:

Μανώλης Δημήτρης λέγομαι, είμαι οδηγός στην Shell, βυτιοφόρων.

Νωρίτερα που μιλάγατε για την περίπτωση μας με τον κύριο Θεμελιώτη, κάτι είπατε για δύο βάρκες.

Μία ερώτηση. Να ψάχνουμε και σωσίβιο; Κάπου εκεί μας αφήσατε λίγο μετέωρους.

Κατά τα άλλα, καλώς ήρθατε.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Καλά να είστε, ευχαριστώ.

Κος ΘΩΜΑΪΔΗΣ:

Νομίζω ότι τα πράγματα είναι πιο απλά και πιο ξεκάθαρα.

Είναι η δουλειά μας όπως την κάναμε. Η Motor Oil αποφάσισε να επενδύσει, να αγοράσει τις μετοχές της Shell και να δίνει και σημαντικά ποσά κάθε χρόνο για να κρατήσει τα σήματα, γιατί έχει εμπιστοσύνη στον τρόπο με τον οποίο έχουμε στην πλειοψηφία των δραστηριοτήτων, έχουμε επιτυχίες μέχρι τώρα .

Πιστεύω λοιπόν ότι δεν υπάρχει κανένας λόγος ούτε να ψάχνουμε για σωσίβιο, ούτε για τίποτα. Αντιθέτως μάλιστα, η πρακτική της εξαιρετικά αποδοτικής χρήσης των IX βυτιοφόρων έχει αποδείξει η Shell ότι είναι πρωτοπόρα σε αυτό το κομμάτι , είναι από

τους καλύτερους στο πόσο αποδοτικά με μεγάλη ασφάλεια και με μεγάλη ποιότητα τα διαχειρίζεται.

Συνεπώς το μέλλον, όπως ακούσατε και από τον κύριο Κοσμαδάκη, είναι να πάρουν ό,τι καλύτερο υπάρχει από την Shell σαν το base practice.

Από αυτή, λοιπόν, την άποψη δεν πρέπει να ανησυχεί κανένας. Είναι business as usual. Και δεν νομίζω ότι υπάρχει κανένας λόγος για καμία ανησυχία.

Μπορώ να πω μάλιστα ότι υπάρχει χώρος για αισιοδοξία γιατί ένα πολύ μεγάλο καλό από αυτή την αγορά των μετοχών και τον καινούριο μέτοχο είναι το ότι θα υπάρχει μεγάλη ευκαιρία για ανάπτυξη, όπως ακούσατε. Κάτι που μέσα στην Shell τα τελευταία χρόνια μας είχε, σε μερικούς τομείς, λείψει.

Συνεπώς όχι μόνο δεν θα χαθεί και θα ψάχνουμε για σωσίβιο, αλλά η πιθανότητα είναι ότι, και θα κάνω χρήση της λέξης «βαποριού» μεταφορικά, θα πάρουμε και άλλα βαπόρια στην δουλειά μας. Θα αναπτύξουμε την δουλειά μας και συνεπώς θα αναπτύξουμε και όλο το κομμάτι της.....(δεν ακούγεται)

Κος ΜΑΝΩΛΗΣ:

Απλώς στην Shell έχουμε μάθει, έχουμε ένα θέμα με την ασφάλεια. Γιατί με το βυτίο τώρα και με τις βάρκες, Κάπου με ανησυχήσατε.

Κος ΘΩΜΑΪΔΗΣ:

Να μη σας ανησυχεί καθόλου.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Να το καλύψω.

Όταν στο διυλιστήριο είχαμε προβλήματα με την Δ.Ε.Η., το γυρίσαμε το πράγμα και έχουμε δική μας παραγωγή. Άρα, αυτή την στιγμή έχουμε, όσο μεγαλώνουν οι μονάδες τόσο κτίζουμε και επιπλέον μονάδες για να είμαστε αυτάρκεις.

Ο οδηγός πουλά. Δηλαδή ο οδηγός είναι η μόστρα της Shell, εκπροσωπεί το σήμα Shell την στιγμή που κυκλοφορεί στον δρόμο, που παραδίδει, που παραλαμβάνει.

Αυτό δεν είναι δυνατόν κάποιος λογικός να το θέσει σε αμφισβήτηση ή σε κίνδυνο.

Από την άλλη μεριά, ότι υπάρχουν διάφορα ΔΧ, και αυτή είναι η δεύτερη βάρκα που έλεγα, και το τι γίνεται και το τι δεν γίνεται με τα ΔΧ είναι μία άλλη ιστορία και αυτή είναι η άλλη βάρκα.

Για εμένα, όπως το μαγαζί πρέπει να είναι αυτόνομες και να μην μπορεί να εξαρτάται από κανένα διότι καθένας που μπαίνει στη μέση, κοιτάζει Κάπου να σε πνίξει.

Τα logistics είναι εργαλείο που πουλάνε. Εσείς πουλάτε, εσείς, εσείς. Δεν υπάρχει κανείς κύριος Θωμαΐδης την στιγμή που παραδίδετε εσείς. Την στιγμή που παραδίδετε καύσιμα, αν δεν αρέσει η Shell, θα τα πει σε εσάς. Αν εσείς στραβοπαραδώσετε, η Shell στραβοπαραδίδει.

Άρα, λοιπόν, δεν είναι να μιλάμε για τα πράγματα για να τα βάλει σε κίνδυνο, λογικός τουλάχιστον, ούτε εξοικονομεί κάποιος από αυτά τα πράγματα.

Η δεύτερη βάρκα, όμως, είναι το παιχνίδι των ΔΧ και πώς παίζεται.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Να συμπληρώσω και εγώ κάτι πάνω σε αυτό, επειδή μας έχει απασχολήσει.

Πέρσι, κάναμε μία καταγγελία 20 Δεκεμβρίου και λέμε στην Επιθεώρηση ότι την Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων κυκλοφορούν πολλά μαϊμού αυτοκίνητα. Και δεν μπορεί μία BP, μία Shell, μία Revoil, μία ΕΛΙΝΟΙΛ, μία Aegean, που σέβεται τον εαυτό της, να μπορεί να ανταγωνιστεί σωστά στην αγορά με τον μάρμπα-Μήτσο. Ο μάρμπα-Μήτσος έχει καταθέσει το δίπλωμά του, έχει πάρει ένα αυτοκίνητο το οποίο είναι σκοτώστρα, και βγαίνει έξω στην πόλη. Και μας είπαν: μην ανησυχείτε, εμείς δεύτερη μέρα θα έχουμε αυτό το κλιμάκιο.

Δυστυχώς, μας πήρε τηλέφωνο στις 22 Φλεβάρη για να βγούμε έξω. Κάναμε την διαμαρτυρία μας στον Υπουργό. Και σήμερα που μιλάμε έχουμε καταθέσει υπόμνημα σαν Ομοσπονδία στην Υπουργό, την κυρία Κατσέλη, να ξαναγίνει πάλι ο νόμος όταν ήταν παλαιός, του 1976, που έβγαιναν και εκπρόσωποι συνδικαλιστές μαζί με το κλιμάκιο αυτό.

Πράγματι πιστεύω ότι αυτό που λες είναι πολύ σημαντικό, γιατί μας καταγγέλλουν, ονόματα δεν μπορώ να πω αυτή την στιγμή, είναι όμως στην διάθεσή μας και κάποια στιγμή θα τα βγάλουμε στον αέρα,

πάει ο ΔΧ και του λέει: ένα φορτηγό είναι δικό σου, ένα δρομολόγιο δικό σου, δύο δικά μου. Αυτή είναι η χειρότερη μορφή εργασίας που μπορεί να έχει.

Και επειδή εταιρείες σαν την Shell, σαν την BP, και σε άλλες εταιρείες, που έχουν προδιαγραφές, δεν είναι δίκαιο να ανταγωνίζονται,ας πούμε τον μπάρμπα – Μήτσο έξω, εκεί σαν συνδικαλιστές και σαν εργαζόμενοι πιστεύω ότι έχουμε την υποχρέωση όχι μόνο να καταγγέλλουμε αλλά να τα σταματάμε και να τα αδειάζουμε.

Άλλος συνάδελφος έχει να πει κάτι;

Κος ΚΑΚΟΥΡΙΔΗΣ :

Καλησπέρα, λέγομαι Κακουρίδης Δημήτρης, δουλεύω για την κάρτα Euroshell, και θα ήθελα να ρωτήσω με βάση και αυτά που είπατε προηγουμένως, όπως είπατε υπάρχει το παράδειγμα της Ισπανίας και άλλων χωρών που έφυγε η Shell αλλά συνέχισε να υπάρχει η κάρτα.

Αυτό με κάνει να πιστεύω ότι η ύπαρξη της κάρτας και στην Ελλάδα είναι εφικτή.

Θα ήθελα να μάθω, λοιπόν, αν συμερίζεστε αυτή την άποψη, ποιες είναι οι εξελίξεις αυτή την στιγμή για την κάρτα, και αν υπάρχει κάποιο χρονοδιάγραμμα δεδομένου ότι η αγορά τρέχει, και πρέπει να κάνουμε κάτι για τους πελάτες.

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Για τους πελάτες δεν έχετε να κάνετε τίποτα γιατί τα πράγματα συνεχίζουν κανονικά. Και λέμε ότι θα μπορούσαμε να είχαμε τελειώσει γύρω στις 18 Δεκεμβρίου. Πιθανώς να καθυστερήσουμε όλο το κλείσιμο για το χατίρι της Euroshell.

Γιατί θέλουμε όλα τα εργαλεία που έχετε, και που εν πολλοίς τα έχετε αναπτύξει οι ίδιοι, γιατί πολλά πράγματα έφυγαν από την Ελλάδα και τα εφάρμοσε η Shell σε παγκόσμια κλίμακα, να μπορέσουμε να συνεχίσουμε εδώ πέρα. Και μακάρι να βγάλετε και άλλες καλύτερες ιδέες να τις δώσουμε ξανά στην Shell που θα συνεργαζόμαστε.

Άρα, λοιπόν, προκειμένου να έχουμε και την Euroshell, σωστή στην θέση της εφαρμοσμένη και να μην καταλάβουμε εμείς καμία αλλαγή, όπως δεν καταλαβαίνει ο εργαζόμενος δεν πρέπει να καταλάβει και ο πελάτης καμία διαφορά, πιθανώς αυτό να είναι μία

αιτία να καθυστερήσουμε το κλείσιμο, την υπογραφή των τελευταίων συμφωνιών.

Κος ΚΑΚΟΥΡΙΔΗΣ :

Άρα, πιστεύετε ότι τελικά με το κλείσιμο θα είναι όλα εντάξει;

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Ναι, βέβαια. Πιθανώς το κλείσιμο να καθυστερήσει μόνο και μόνο για το χατίρι της Euroshell. Το Smart Club δεν είναι θέμα, είναι εύκολο. Αυτό έχει λυθεί.

Αυτό που δεν έχει λυθεί είναι πώς θα κυκλοφορούν δανεικά ανάμεσα στην Shell και στην Motor Oil. Στην Motor Oil, δεν κυκλοφορούν με την Motor Oil, στην διάδοχο της Shell Ελλάδας, ας την πούμε Κοχύλι μέχρι τώρα .

Άρα, λοιπόν, επειδή δεν ξέρουμε πώς θα κυκλοφορούν τα δανεικά γιατί θα υπάρχουν χρεωπιστώσεις και ο ένας θα βλέπει τα χαρτιά του άλλου, αυτή είναι η αιτία που ψάχνουμε να βρούμε ένα τρόπο με την πληροφορική, με το information management, που να είμαστε καλυμμένοι.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Άλλος συνάδελφος;

Κος ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ:

Θεοδωρίδης Στέργιος λέγομαι από την εγκατάσταση της SHELL GAS Να ρωτήσω μετά την φάση που είμαστε πια, πότε εκτιμάμε την υπογραφή; Την έγκριση της συμφωνίας;

Κος ΚΟΣΜΑΔΑΚΗΣ:

Ο στόχος είναι για τις 18 Δεκεμβρίου. Φαίνεται να μην πιάνεται εξαιτίας της Euroshell. Πιστεύω κάποια στιγμή μέσα στον Ιανουάριο θα έχουμε τελειώσει.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Ανταγωνισμού έχει παραλάβει το application το δικό μας πλήρες ήδη. Στις 20 ή 22, τώρα θα σας γελάσω, μία από τις δύο μέρες, είναι να κάνουμε και προφορική παρουσίαση, και μετράνε 35 μέρες.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει το καλό ότι από την στιγμή που πήρε τα στοιχεία, απαντά σε 35 μέρες. Άρα, λοιπόν, βγαίνουν, κάπως έτσι είναι τα πράγματα.

Δεν είναι εύκολο, λέει, να κλείσουμε στην μέση του μήνα. Προτιμούν κλείσιμο μήνα.

Εμείς, επειδή η ζωή κάνει κύκλους, και αυτή την κατάσταση που τώρα αγοράζουμε μετοχές, το 1996 πουλήσαμε μετοχές, κάποια στιγμή χρειάστηκε να πουλήσουμε μετοχές της Motor Oil στην Agamco, τότε που κάποια άλλα πράγματα τα είχαμε διαχειριστεί λάθος και δεν ήταν σωστή η προσέγγιση. Και είχαμε κάποιους φόβους πόσο υπάρχει ή δεν υπάρχει αργό πετρέλαιο και τέτοια πράγματα.

Την διαδικασία να πουλήσουμε μετοχές την έχουμε περάσει. Εμείς κλείσιμο κάναμε στις 20 του μηνός και δεν είχαμε πρόβλημα. Άρα, λοιπόν, η Motor Oil έχει κάνει μία φορά κλείσιμο 20 του μηνός.

Τώρα, το πιο πιθανό είναι ότι θα είναι σε κλείσιμο μηνός. Δηλαδή θα είναι ή 31 Δεκεμβρίου ή 31 Ιανουαρίου. Δεν αφήνουμε όμως να πούμε ότι αλλάζει ο στόχος. Ο στόχος συνεχίζεται 18 Δεκεμβρίου. Όταν λέμε ότι βάλαμε στόχο το 18, βάλαμε στόχο το 18 και θα έχουμε απολογία γιατί δεν το κάναμε μέσα στο 2009. Εμείς στους παραπάνω μας.

Κος ΚΙΟΥΣΗΣ:

Άλλος συνάδελφος;

Λοιπόν, σας ευχαριστούμε πάρα πολύ για την παρουσία σας. Ευχαριστούμε τον αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο της MOTOR OIL κύριο Κοσμαδάκη, τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της Shell, τον κύριο Θωμαΐδη, τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της Shell Gas τον κύριο Βασιλακάκη. Όλους τους παρευρισκόμενους.

Να θυμίσω για άλλη μία φορά, επειδή άκουσα διάφορες, ας το πούμε, φωνές παραπόνων. Η Ομοσπονδία έχει ένα γραφείο στην Ελένης Σβορώνου 3. Ο Αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας είναι Θεσσαλονικιός, είναι ο Δημήτρης Θεμελιώτης. Ο Νίκος Αναγνωστόπουλος είναι ο Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων και Αναπληρωτής Γραμματέας της Ομοσπονδίας.

Ό,τι θέλετε από πλευράς Ομοσπονδίας για να μεταφερθεί κάτω στο «κράτος της Αθήνας», όπως το λένε, το λέω επίτηδες εδώ γιατί ακούγεται εδώ και το λέω γιατί μας πειράζει αυτό το πράγμα, δεν υπάρχει κράτος Αθήνας, είμαστε ένα κράτος. Και κάποιοι συνάδελφοι που το καλλιεργούν αυτό, κακώς το καλλιεργούν.

Να τελειώσω, λοιπόν, από την πλευρά την δική μου τουλάχιστον, και να ευχηθώ, με την πραγματική ευχή, ίσως και πιάσει τόπο, γιατί το πιστεύω, να ευχηθώ καλή ανάπτυξη στην νέα εποχή της Shell, θα

είμαστε κοντά της σε οποιοδήποτε ζήτημα μας ζητηθεί, εργασιακό ή πολιτικής κατεύθυνσης που χρειάζεται τη δική μας συμβολή σαν δευτεροβάθμιο όργανο.

Και να πω και ένα χρόνοια πολλά στην Motor Oil, στον Πρόεδρο και στην διοίκησή της και εύχομαι να κάνει καλά deals.

Ευχαριστούμε πάρα πολύ για την παρουσία σας.

(Λήξη συνάντησης)
